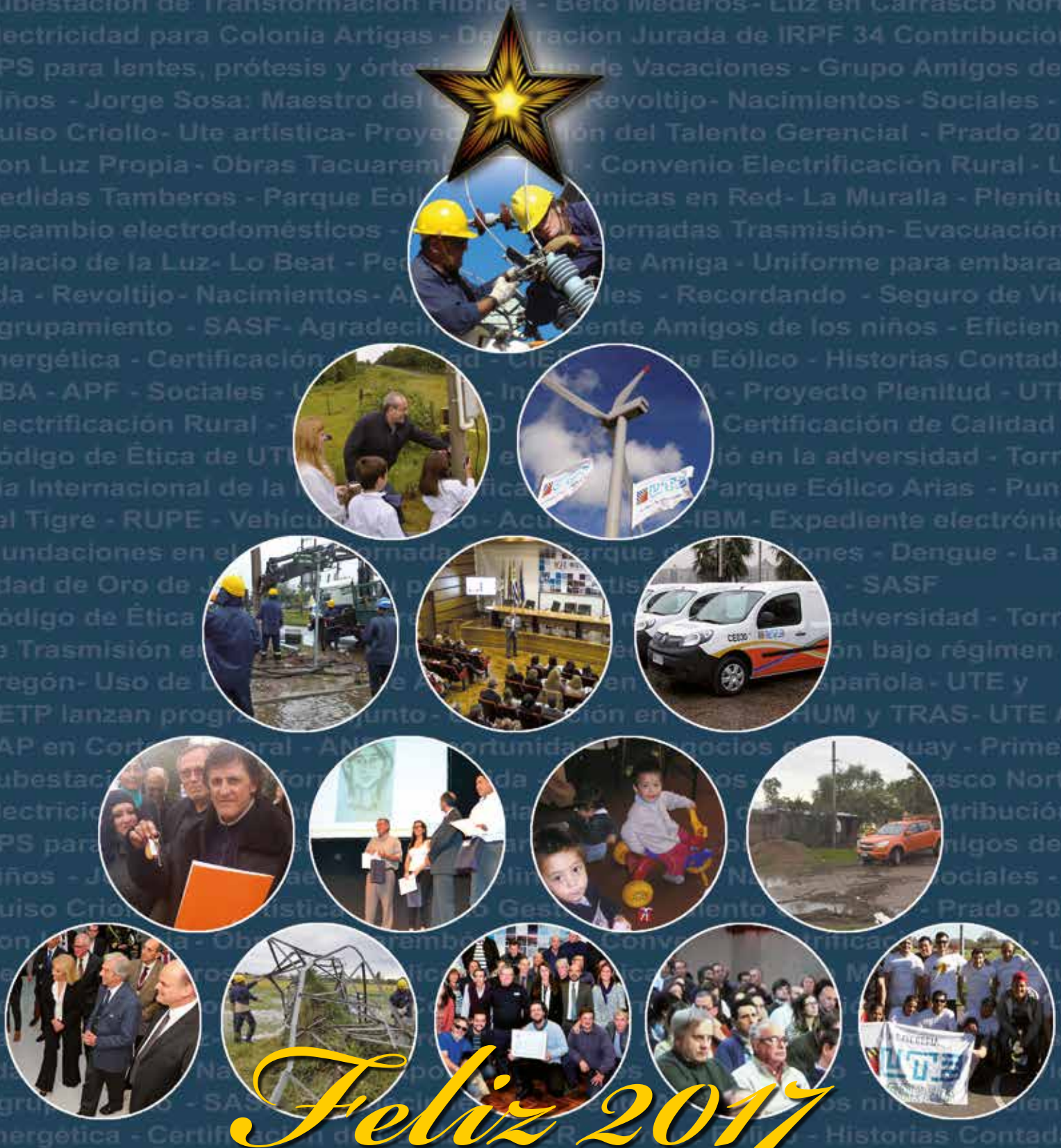
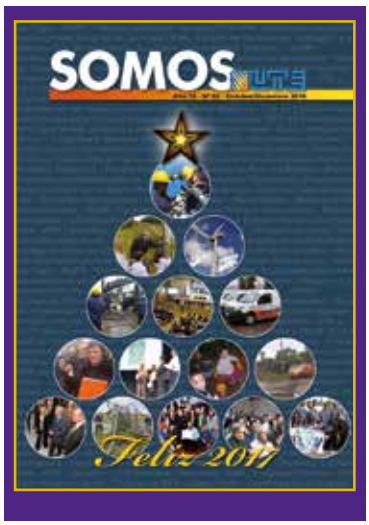
SOMOS UTE

Año 18 - Nº 82 - Octubre/Diciembre 2016



Feliz 2017



Fotocomposición:
"Feliz 2017"

#82

Índice

Editorial	3
Aniversario UTE	5
Reconocimientos a funcionarios	7
Proyecto Gestión del Talento Gerencial	8
Reconociimiento DERES	10
Luz en Covimanga	11
Recambio de camionetas	13
Termontanques Inteligentes	14
Premio para escuelas de Túnicas en Red	15
Nueva sede Regional Norte	16
Expediente Electrónico en Administración Nacional de Correos	17
Proyecto Corte Electoral	18
Visitas EPSA e ICE	19
Jiap	20
Gestión de Activos en GEN	22
TCT en Parque Pampa	27
Instalación de Turbina en Río Branco	30
Encuentro HUM	32
Taller nomra UNIT ISO 9001	38
Normas locomoción	39
Termografía	40
Convenio Hospital de Ojos	44
SASF45	
Parque de Vacaciones	47
APF48	
UTE y la Segunda Guerra Mundial	49
21a. Muestra artística	52
Plenitud 2016	58
Revoltijo	63
Aportes: Violencia Doméstica	66
Sociales	67
Agradecimientos	71

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de Personas, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

Mucho más que un simple lugar de trabajo...

Llegamos al final de un año complejo, salpicado de dificultades, en el que el clima nos deparó inconvenientes en cantidad y en calidad. Temporales, inundaciones y hasta el tornado que dejó a parte de la ciudad de Dolores en escombros. Ante cada tormenta, con su secuela de postes y cables caídos, vimos a los trabajadores de UTE tensar al máximo sus reflejos, no solo profesionales sino, sobre todo, humanos. En los lugares donde el vecindario tuvo que pelear contra la adversidad que el clima le propuso, allí encontró en nuestra gente una mano tendida, sin importar horarios ni cansancio. Supieron cumplir.

Las dificultades económicas que el país está afrontando con éxito supusieron, por primera vez en más de una década, algún leve repunte en los niveles de desempleo y un enlentecimiento en el crecimiento del salario. Esas mismas dificultades determinaron una disminución de las previsiones en materia de inversión, producto de las restricciones generales dispuestas a nivel central. En el plano interno nos vimos obligados a seguir racionalizando el volumen de horas extra, aunque intentamos hacerlo de forma que afectara lo menos posible el funcionamiento de la empresa y el ingreso de sus trabajadores.

Una de las inversiones más importantes de UTE en los últimos años, la Central de Ciclo Combinado, sufrió además los inconvenientes derivados de la ardua discusión de un convenio colectivo para los trabajadores de la construcción, en momentos en que las obras ingresaban en tramos decisivos. Esto complicó los plazos y dilató la finalización de los trabajos.

Todas estas dificultades no nos hicieron perder la mirada estratégica: hacia dónde vamos, qué es lo que el país necesita de nosotros. A los problemas los enfrentamos con determinación y con la convicción de que tendrán una vida más breve en la medida que tomemos las decisiones adecuadas, en los tiempos adecuados.

Por eso, el buque insignia de la UTE de los últimos años, la transformación de la matriz energética de la que somos brazo ejecutor, siguió adelante y llegó a puerto a toda máquina. Entramos en el último capítulo de esta etapa, que nos permite arribar al cierre de 2016 con 1.300 MW de potencia eólica instalada, tal cual nos habíamos propuesto, y llegaremos a fines de 2017 con 1.500, de los cuales el 34% son desarrollados y gestionados por la propia UTE.

Para alcanzar este objetivo debimos emplear dosis adecuadas de audacia y responsabilidad; debimos apelar a distintos instrumentos que nos permitieran hacer lo que había que hacer: asegurar al país que los problemas de abastecimiento fueran, definitivamente, cosa del pasado. Para paliar las dificultades de inversión propia recurrimos a la conjunción de esfuerzos con el sector privado, porque si había algo que no debía suceder era que el país perdiera la oportunidad de dar ese paso imprescindible en un camino de desarrollo.

Pero también aseguramos que UTE tuviera su propio espacio en las nuevas formas de generación, poniendo sobre la mesa novedosas herramientas de financiación que han merecido el reconocimiento dentro y fuera de fronteras, incluyendo la apertura en distintas formas al ahorro de los uruguayos, dándoles la posibilidad de asociarse con esta empresa en este cambio tan trascendente.

Al mismo tiempo, no descuidamos otra tarea persistente, casi de hormiga, pero sin la cual todo lo demás que hacemos perdería sentido: que llegue el día en que podamos decir que la energía eléctrica es un derecho al que acceden por igual, en las mismas condiciones de calidad y seguridad, todos los habitantes de este país. Porque todavía hay compatriotas para los cuales el servicio regular de luz es algo “de los otros”.

Todos los avances tecnológicos, los productos comerciales, las grandes obras de infraestructura son imprescindibles pero no suficientes, mientras exista un hogar en algún rincón del país al que no haya llegado “la luz”. Y por eso seguimos batallando, obstinadamente, regularizando servicios en barrios y localidades de todo el territorio, y lo seguiremos haciendo hasta llegar a la meta: 100% de electrificación. Estamos muy cerca, falta poco y falta mucho: llegamos al final de 2016 con 3.000 nuevas regularizaciones y apostamos a mejorar en calidad y cantidad en 2017.

Todos los desafíos planteados nos exigen seguir mejorando la gestión. Tenemos la capacidad de hacerlo, contamos con un cuerpo gerencial y con miles de trabajadores en todo el país que han dado muestras suficientes de ello. Estamos trabajando en la gestión de lo que hemos llamado el Talento Gerencial, debemos profundizar el desarrollo de las competencias de todos los funcionarios para estar a la altura de esos desafíos.

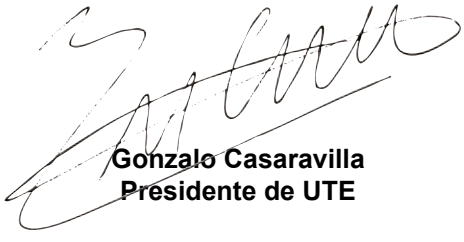
No quiero cerrar este mensaje sin reconocer la capacidad de diálogo y de comprensión que hemos, todos, demostrado en circunstancias difíciles. Baste mencionar el proceso de desafectación de las viejas unidades de vapor de Central Batlle, decisión que debimos tomar este año y que, naturalmente, generó desazón e incertidumbre en muchos trabajadores, sobre todo en aquellos que han pasado buena parte de su vida dando lo mejor de sí en ese emblemático lugar.

Pero hoy podemos decir con satisfacción que todos hemos puesto lo mejor de nosotros para que ese paso, necesario y difícil, sea dado con altura, con madurez, con responsabilidad, respetando los derechos de cada trabajador y pensando en que a veces lo mejor para todos no coincide con lo mejor para cada uno. Y debemos decir que sentimos que al final del camino todos priorizamos el bien común.

Al terminar otro año, quiero reconocer a todos los trabajadores de esta gran empresa por su esfuerzo de cada día, por su comprensión ante las dificultades, por su talento y capacidad puesta al servicio del país.

Sigamos por este rumbo, defendiendo a esta empresa pública que para todos nosotros, estoy seguro, es mucho más que un simple lugar de trabajo.

Feliz 2017



Gonzalo Casaravilla
Presidente de UTE

editorial

104 años de UTE

Rica historia que se renueva

Como es tradicional, UTE celebró un nuevo aniversario homenajeando a los funcionarios y funcionarias que llegaron a 30, 40 y 50 años de labor en la empresa y a quienes se jubilaron durante el año.

El acto se celebró el 1° de noviembre en los salones del Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU), en Montevideo. Pese al temporal que a la hora del evento se abatía sobre todo el país, llegaron al LATU casi 400 personas desde distintas localidades.

Al hablar en representación del Directorio, el presidente Gonzalo Casaravilla instó a los funcionarios y funcionarias a redoblar su esfuerzo para defender a la empresa, mejorando día a día sus competencias y su productividad. “Tenemos muy buenas prácticas y también algunas que debemos seguir mejorando”, dijo Casaravilla.

Allí reconoció especialmente la labor de quienes fueron agasajados por cumplir 30, 40 o 50 años en el ente y quienes se jubilaron este año. Todos ellos contribuyeron “a que UTE llegara hasta donde está hoy”, dijo el presidente. “No es un agradecimiento, porque era responsabilidad de ustedes hacerlo, pero sí un reconocimiento porque así lo hicieron”.

El acto contó con la presencia de la ministra de Industria, Energía y Minería, Carolina Cosse, el director de la OPP, Álvaro García, el directorio de UTE en pleno y autoridades de empresas públicas y otros organismos estatales. El cierre estuvo a cargo del dúo Larbanois - Carrero, que interpretó sus clásicos y también canciones de su último trabajo.

Debemos seguir mejorando

“Hoy la defensa de UTE como empresa pública pasa por trabajar en las competencias de nuestros trabajadores y trabajadoras, de todos nosotros, y por incrementar nuestra productividad”, remarcó Casaravilla. “Los funcionarios públicos, y los de las empresas públicas en particular, debemos redoblar el esfuerzo y trabajar en todo aquello que genera oportunidades de mejora. Tenemos muy buenas prácticas en la empresa y también algunas que debemos seguir mejorando. Hoy seguimos teniendo una división entre Mantenimiento y Operación, cuando en realidad lo que necesitan las empresas es contar con trabajadores asignados a la Explotación”, explicó.

“Debemos tener ductilidad en la asignación de las tareas, de forma que nos permita un mayor dinamismo en la prestación de los servicios, sin esas fronteras que a veces nos condicionan productividad y resultados”, consideró. “La energía la tenemos, ahora tenemos que mejorar la forma en la que brindamos el servicio y tenemos que movernos en ese sentido. Y lo vamos a seguir haciendo”.

Casaravilla también se refirió a los desafíos en materia de gestión e inclusión social que la empresa viene afrontando y culminó su discurso remarcando su “inmenso orgullo” por trabajar en UTE. “Siento que tengo muy buenos compañeros y compañeras, por eso me siento muy cómodo haciendo este reconocimiento, porque ustedes lo merecen”, puntualizó.

A su turno, la ministra Cosse se refirió a los cambios producidos en UTE. “La mejor forma de gestionar una empresa pública es entender la esencia del cambio. Las empresas modernas son empresas que para sobrevivir tienen que cambiar. Y cambiar es agregar valor, que es lo que UTE hace: agregar valor a través de redes inteligentes, pasar de ser una empresa que distribuye energía a una empresa que distribuye valor. Y para eso tiene que demandar conocimiento, lo que exige un personal cada vez más capaz”, subrayó la ministra.

Cosse felicitó especialmente al coro Iluminarte, conformado por compañeras y compañeros de UTE bajo la dirección del maestro barítono Ernesto Recayte, que realizó una impresionante interpretación del Himno Nacional, además de otras canciones de su repertorio.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Reconocimiento

Siempre que llovió... estuvo la gente de UTE

El Directorio tributó reconocimiento a funcionarios que repusieron líneas destruidas por tormentas e inundaciones

En las últimas semanas del año se realizaron tres actos de reconocimiento a trabajadoras y trabajadores de UTE que participaron en la reposición de los servicios afectados por los distintos eventos meteorológicos que sacudieron el país en los últimos meses.

En los actos, celebrados en las ciudades de Dolores, Minas y Paysandú, el Directorio tributó su reconocimiento al personal que, soportando condiciones de trabajo muy adversas y en largas jornadas de labor, se puso al hombro la tarea de reparar las líneas afectadas.

En Dolores, como se recordará, se produjo en el mes de abril de este año un violento tornado que devastó la ciudad, provocando el fallecimiento de cinco personas, numerosos heridos e importantes daños materiales. Meses antes, inundaciones del río Yi habían provocado una grave situación en la ciudad de Durazno. Algo similar sucedió en Paysandú y en otros puntos del país. En todos los casos, personal de UTE de distintas localidades fue afectado a las tareas de reposición de los servicios. Esos funcionarios fueron los que participaron en los actos.

El presidente Gonzalo Casaravilla y los directores que hablaron en cada uno de los reconocimientos resaltaron la tarea de esos compañeros y compañeras y recordaron anécdotas vividas, destacando cómo los vecinos de cada lugar afectado valoraron el trabajo de la gente de UTE. En todas las instancias quedó de manifiesto no solo la responsabilidad profesional de cada uno, sino también un marcado sentimiento de solidaridad ante el dolor y la angustia de muchos compatriotas.

Los días en que el clima provoca estos contratiempos “ustedes son los héroes” dijo Casaravilla en Dolores y lo repitió en los otros eventos. “El desafío es que el resto de los días también seamos vistos como lo que somos: servidores públicos. Me gusta cuando nos felicitan y nos reconocen como una empresa pública que hace las cosas bien, pero todavía nos queda por mejorar. Eso está bueno porque es un desafío permanente”, indicó el presidente de UTE.

En esa ciudad, el día siguiente al tornado, “la gente estaba encerrada en sus casas porque había alerta naranja”, recordó Casaravilla. “A las 12 se levantó la alerta y lo primero que se vio fue a la gente de UTE subida a las escaleras, reponiendo la luz. Eso me lo hicieron notar, me llamaron y me felicitaron y yo hoy les trasmito a ustedes esa felicitación”.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

GESTIÓN DEL TALENTO GERENCIAL

El Proyecto Gestión del Talento Gerencial sigue avanzando según el Plan de Trabajo definido.

Haremos en esta oportunidad un breve recorrido por las distintas instancias transitadas a partir del lanzamiento de la iniciativa, el pasado 8 de agosto.

En el mes de setiembre, el Directorio de UTE, por R16-2146 aprobó el desarrollo de la denominada Macro-etapa D1 del Proyecto de Gestión del Talento Gerencial, cuyo objetivo consiste en:

"Realizar un Plan de Capacitación Universal a partir de las competencias generales que se prioricen, tomando en principio como base las definiciones del Diccionario de Competencias e incorporando los complementos que se entiendan necesarios."

De acuerdo al Plan de trabajo, en los meses de octubre y noviembre se desarrollaron una serie de actividades que forman parte de esta primera etapa.

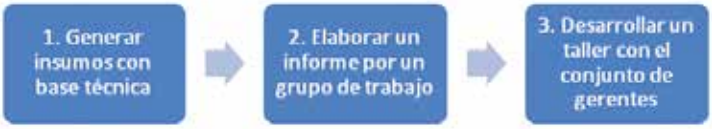
Iniciando el camino…

Comenzamos con un encuentro con el colectivo de gerentes, que se realizó el 24 de octubre en el 9º piso del Palacio de la Luz.

La apertura estuvo a cargo del Gerente General Carlos Pombo, integrante del Comité de Dirección del Proyecto, quien al final de su alocución leyó un saludo del Presidente Gonzalo Casaravilla que se encontraba en misión de servicio en Buenos Aires en la fecha.

Seguidamente, el Director del Proyecto Ing. Julián Malcón efectuó una presentación sobre los aspectos conceptuales de la etapa a abordar y el plan detallado de trabajo asociado, a continuación el Lic. Gabriel Arnaudo, consultor y Director regional de TTI Success Insights, expuso sobre la metodología de evaluación que se incorporaría como parte del trabajo a desarrollar.

El camino definido para identificar las competencias a priorizar para su desarrollo consistió en:


1. Generar insumos con base técnica
2. Elaborar un informe por un grupo de trabajo
3. Desarrollar un taller con el conjunto de gerentes

Los insumos previstos se integraban con:

a. la visión del Comité de Gerentes sobre los aspectos prioritarios a desarrollar por el colectivo de gerentes para enfrentar los principales desafíos presentes y futuros en el marco del Plan Estratégico de UTE;

b. la visión de Gestión Humana como Unidad especializada en la temática en la Empresa;

c. y un informe externo, brindando una mirada transversal objetiva del estado de desarrollo de las competencias del colectivo, medida con respecto a un patrón internacional.

Se agregó como insumo la visión del Directorio de UTE, relativa a los énfasis que entiende oportuno establecer en el desarrollo del colectivo gerencial, y por R16.-2727 solicitó el pronunciamiento del Comité de Gerentes, con el objetivo de que pueda ser utilizada como una directriz hacia el proyecto. Esa propuesta considera distintos ejes para el desarrollo y retención del talento organizacional, en cada uno de los cuales pueden identificarse competencias a ir desarrollando.

Continuando el camino…

Con estos insumos un grupo de trabajo constituido por integrantes del Comité Operativo del Proyecto elaboró un informe que fue analizado en el marco del 2do. taller gerencial, realizado el pasado 25 de noviembre, con objeto de contar con la visión y aportes de los gerentes.

La actividad se desarrolló en un ambiente muy participativo y de mucha concentración en el objetivo de la actividad, habiendo sido muy valorada por los asistentes. Seis grupos de trabajo integrados por alrededor de 15 gerentes cada uno elaboraron propuestas de competencias priorizadas para su desarrollo, y en la tarde expusieron sus conclusiones ante la presencia del Gerente General, habiéndose contado además con la participación del Presidente del Directorio en el cierre de la actividad.

¿Cómo seguimos?

A partir de toda la información generada, un equipo con representantes del Comité Operativo elaboró una propuesta de competencias a desarrollar prioritariamente, agrupadas en los ejes temáticos, incluyendo aquellas que resultaron necesarias en forma complementaria a las definidas en el diccionario de competencias conductuales de UTE.

Esta propuesta, con el acuerdo del Comité Operativo del Proyecto, fue elevada al Comité de Gerentes para su consideración. Una vez producido el pronunciamiento del Comité de Gerentes, se recogerán sus aportes y será elevada al Comité de Dirección del Proyecto y posteriormente al Directorio.

Asimismo, una vez considerada por el Comité de Gerentes la propuesta del Directorio sobre Ejes Estratégicos para el Desarrollo y Retención del Talento y elevado su pronunciamiento al Directorio para aprobación, se procederá a estructurar el Plan de Capacitación Universal, el que contemplará todos los insumos mencionados.

Según el cronograma de trabajo aprobado por R16.-3030, está previsto iniciar las actividades de capacitación y desarrollo en marzo-abril de 2017.

Esta iniciativa es una construcción colectiva que se nutre de la participación de todos los involucrados. La forma como se ha ido progresando en el trabajo (construcción de amplios acuerdos, decisiones ágiles, apertura a nuevas ideas y participación comprometida) nos impulsa a ser optimistas sobre el futuro.

"Te convido a creerme cuando digo futuro"
Silvio Rodríguez

Proyecto Gestión del Talento

Práctica Reconocida

UTE: Merecido reconocimiento por el impulso a la movilidad Eléctrica

El trabajo realizado por UTE en relación al tema movilidad eléctrica fue reconocido el pasado 14 de diciembre por DERES en su edición 2015 de Mejores Prácticas de Responsabilidad Social en el área medio ambiental.

El objetivo de la convocatoria es reconocer públicamente aquellas prácticas de Responsabilidad Social Empresaria que demuestren haber generado valor tanto para la empresa como para los grupos de interés involucrados, generando un impacto positivo hacia adentro de la organización y contribuyendo a su vez a promover de manera transversal la RSE en la sociedad.

En lo que hace al área de Medio Ambiente, implica demostrar el compromiso de la empresa con el tema y su inclinación permanente y consciente para evaluar el impacto medio ambiental que tienen sus acciones así como los generados en el ciclo de vida de sus productos y servicios acompañando iniciativas que minimicen o compensen dichos impactos.

En este marco, UTE se encuentra embarcada en unos de los desafíos más grandes que puede enfrentar una organización: lograr un cambio cultural en la sociedad que la acoge.

En mayor o menor medida, todos conocemos que existen vehículos eléctricos, que no contaminan y que no hacen ruido, pero dar el paso es muy difícil. La tarea de UTE es mostrar ese POR QUÉ, y lograr que empresas y particulares lo incorporen, por el bien de cada uno y por el bien de todos.

En virtud de esta dura tarea es que nos presentamos al Reconocimiento DERES a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresaria 2015, para poder mostrar que este cambio no sólo es viable sino que lleva implícito un compromiso social de mejora en aspectos ambientales, aportando a la competitividad e incorporando nuevas tecnologías a estos fines.

El desafío es doble, pues UTE, ahora, es un actor más en el sector transporte, sector que presenta las mayores ineficiencias en el manejo de la energía y que genera más emisiones de CO2 y otros GEI. Siendo entonces una de las oportunidades más claras para el desarrollo de la movilidad eléctrica.

Vale también mencionar que la introducción de la movilidad eléctrica incide positivamente en la competitividad al aumentar sustancialmente la eficiencia energética y aprovechar fuentes autóctonas de energía renovable. Esto baja los costos de las empresas que son intensivas en el uso del transporte, pues es éste el ítem que mayor gasto aporta al funcionamiento de estas empresas.

Pero este camino no es nuevo para UTE, ya en 2001 hablamos del tema, el cual hoy es una realidad y las oportunidades para el futuro lo hacen muy promisorio.

Para UTE, la movilidad eléctrica es un nuevo mercado, una excelente oportunidad de desarrollo. La penetración de la energía eléctrica en el transporte ayuda a incrementar la participación de energía renovable eólica en la matriz energética nacional, lo cual mejora la competitividad de varios sectores de actividad donde el transporte tiene peso significativo.

Desde estas líneas queremos felicitar a todos los que hacen de UTE una empresa tan grande y en particular a quienes desde 2001 empujan el tema para que hoy podamos recibir este reconocimiento que no hace otra cosa que motivarnos a seguir en la línea trazada.

Grupo de Movilidad Eléctrica
Alicia Zuasnabar
Diego Bentancur
Eduardo Bergerie
Fernando Costanzo
Gastón Hernández
Ignacio Cáceres
Juan Carlos Patrone
Martín Piñeyro

Martín Piñeyro
Grupo de Movilidad Eléctrica

Inclusión

La luz llegó al Barrio Coovimanga

Se inauguró el suministro regular de energía eléctrica para 222 familias que aún no lo tenían

El barrio Coovimanga, en la zona de Instrucciones y Camino La Cabra, estuvo de fiesta el lunes 12 de diciembre, porque se inauguró la regularización del servicio de energía eléctrica. Son 222 familias que accedieron a la conexión en el último año, en el marco del Plan de Regularización instrumentado por UTE.

Con la presencia del presidente Gonzalo Casaravilla y los directores Walter Sosa y José Amy, la alcaldesa del Municipio D, Sandra Nedov, los miembros de la Comisión de Fomento del barrio Coovimanga y vecinos del lugar se desarrolló un acto donde la nota fue la ausencia de protocolo.

Los característicos muñecos de UTE, Lamparín y Calefón, animaron la reunión y divirtieron sobre todo a los niños, que en gran número se acercaron al escenario y participaron de los juegos y adivinanzas que los personajes les proponen como forma de acercarlos al uso eficiente de la energía eléctrica.

Pero también hubo lugar para los discursos, como fueron los de la secretaria de la Comisión de Coovimanga, María Farías, y su presidenta Valeria Hernández, que con visible emoción recordaron que cuando este proyecto comenzó, hace un año y medio “era el sueño de unos pocos”. María llamó a los vecinos a “ejercer nuestros derechos como ciudadanos a través del cumplimiento de nuestro compromiso también como ciudadanos”.

La alcaldesa Sandra Nedov destacó especialmente el logro que significó para los vecinos la formación de la cooperativa. El barrio se formó en 2002, en medio de la grave crisis económica que vivió el país en aquel momento, y hace un año se constituyó la cooperativa que le dio su nuevo nombre. “Detrás de un logro van llegando los otros, como la luz, los servicios y más adelante está previsto que llegue el saneamiento. Ojalá pudiéramos tener vecinos organizados en todos los asentamientos”, dijo Nedov.

El valor de la gente organizada

El presidente de UTE reconoció que la empresa demoró un año en avanzar en la concreción de esta regularización, pero igualmente en diciembre del año pasado ya había 33 familias cuyas casas estaban integradas a la red. “Hubo que seguir trabajando y finalmente las 222 familias que componen esta regularización están conectadas”, indicó.

“Ese es nuestro trabajo: lograr la inclusión de todos los habitantes de este país en el servicio eléctrico, hoy un servicio esencial para la vida. Lo que necesitamos es lo que sucedió en Coovimanga: la gente organizada. Ustedes están encaminados a solucionar el primer problema, que es el de la propiedad de la tierra”, valoró Casaravilla.

El titular de UTE recordó que en esta regularización también trabajó otra cooperativa: la que se formó bajo el auspicio del Mides para realizar las instalaciones eléctricas en 54 viviendas que lo necesitaban para que la conexión fuera segura.

Casaravilla convocó a los vecinos a sostener un vínculo estrecho con UTE, de ida y vuelta, reclamando sus derechos y cumpliendo sus obligaciones. “Para nosotros es muy importante tener una relación regular con todos ustedes. Va a venir nuestra gente cada dos semanas, asistentes sociales y agentes comerciales van a recorrer el barrio para atender las necesidades que surjan. Debe ser una relación de cercanía”, subrayó.

Llamó a afrontar la responsabilidad de cuidar las instalaciones y cumplir con el pago, mientras que por parte de UTE se comprometió a “estar atentos a solucionar los problemas” que puedan surgir. También hizo referencia a la experiencia piloto que el ente y la IM están desarrollando en ese barrio para la instalación de alumbrado público compartiendo los postes de UTE. La experiencia tendrá lugar en cuatro barrios y uno de los primeros será Coovimanga.

Ampliación de la flota

Refuerzo de flota para brigadas del interior

Se incorporan nuevas camionetas para la tarea que se desarrolla en el interior del país

En los primeros días de diciembre, la empresa de arrendamiento de vehículos Multicar entregó la primera de un total de 92 camionetas Ford Ranger que UTE próximamente pondrá en circulación para atender las necesidades de las brigadas del interior del país.

Esta camioneta fue chequeada por personal de UTE y se solicitaron a la empresa proveedora algunos ajustes para ponerla en condiciones óptimas de funcionamiento, de acuerdo a los protocolos establecidos.

Con estos ajustes, la empresa entregó seis vehículos el miércoles 14 y en los últimos días del año se entregaban otros cuatro, con lo que se completa la primera tanda de 10, de un total de 92 que en breve estará circulando.

La carrocería de estas camionetas, de acuerdo a las condiciones del pliego de la licitación que se adjudicó oportunamente a Multicar, debe tener las características necesarias para soportar el peso de los equipos que se transportan.

En el ámbito de la Comisión Central de Seguridad UTE-AUTE se creó un grupo de trabajo bipartito que tiene a su cargo las siguientes tareas:

- Revisar el botiquín de materiales de las camionetas actuales a los efectos de ajustar el peso de las mismas hasta que estén operativas las nuevas unidades.
- Analizar los planteos de AUTE con el objetivo de mejorar las cajas a instalar en las nuevas camionetas.
- Realizar el seguimiento de la primera camioneta entregada para prueba.

El 19 de diciembre Multicar brindó, para la Regional Norte, una charla sobre el uso y manejo de la nueva flota, a la que asistieron técnicos de Transporte, jefes de distrito, el gerente de Distribución del Interior, el gerente de la Regional y delegados de AUTE. Están previstas instancias similares para las demás Regionales.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Eficiencia energética

Termotanques inteligentes: eficiencia al menor costo

UTE lanzó un nuevo plan para hacer un uso más eficiente de la energía eléctrica

El plan apunta a maximizar la eficiencia en la utilización de la red eléctrica a través de uso de termotanques Clase A, ajustados a las necesidades de agua caliente de cada cliente, sin afectar el confort de los mismos.

Un termotanque inteligente es un calefón que se conecta a un dispositivo que permitirá habilitar el encendido o apagado en forma remota por parte de UTE. La inteligencia de este equipo se traduce en garantizar la disponibilidad de agua caliente al mínimo costo posible.

El dispositivo de control es un timer configurable en forma remota y operable desde UTE a través de la red de ANTEL.

Este plan piloto tiene por objetivo definir diferentes estrategias de control del termotanque ajustada a las necesidades de agua caliente de cada cliente, con la consigna de maximizar la eficiencia en la utilización de la red eléctrica, la optimización de la generación de energía y mejorando el confort del cliente en cuanto a la disponibilidad de agua caliente.

La iniciativa abarca aproximadamente a 800 clientes residenciales de UTE, de los cuales 400 están asociados a dos subestaciones, una de ellas ubicada en Montevideo y la otra en el Interior del país. Los 400 restantes son clientes que adhirieron al Plan Recambio de Termotanques, los cuales pudieron inscribirse a partir del 1° de diciembre en la web “las cosas que más te gustan”.

Eficiencia al menor costo

En el lanzamiento de este plan, que contó con la presencia de la ministra de Industria, Energía y Minería, Carolina Cosse, el presidente de UTE subrayó que la iniciativa no implica mayor gasto a los usuarios que lo utilicen, apuntando a la optimización en el servicio. ‘Garantiza agua caliente sin incrementar el gasto de energía, a la vez que se utilizan las redes inteligentes’, explicó el ingeniero Gonzalo Casaravilla. El dispositivo de control se operará desde UTE a través de la red de Antel.

“Esto se enmarca dentro de las políticas que viene desarrollando UTE en materia de transformación de la matriz energética, algo por lo que es reconocido actualmente Uruguay en el mundo”, agregó el presidente de UTE, que cerró su mensaje expresando que se trata de establecer estrategias en las que todos ganen y en que UTE cumpla con el objetivo trazado hace 104 años, brindar el mejor servicio a sus clientes de manera eficiente y al menor costo.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Merecido reconocimiento

Escuelas de Túnicas en Red ganan premio de eficiencia energética

Dos escuelas del interior, participantes del programa desarrollado por UTE, obtuvieron el reconocimiento que otorga la DNE

El Premio Nacional de Eficiencia Energética que otorga cada año la Dirección Nacional de Energía (DNE) se divide en varias categorías. Una de ellas es Educación, y allí dos escuelas que participan de Túnicas en Red obtuvieron la distinción en las subcategorías Rural y Urbana.

En el primer caso fue la Escuela Rural N° 144 (Estación Pedrera - Canelones). Según el jurado, el premio se otorgó por ser ejemplo de cómo una pequeña escuela, con apenas 16 alumnos, puede desarrollar importantes medidas y alcanzar grandes logros en eficiencia energética, a través del compromiso y el trabajo de todos sus integrantes.

La Escuela N°114 “Carlos von Metzen Vincenti” (Empalme Olmos) obtuvo por su parte el premio en la subcategoría Urbana por ser un modelo a seguir y replicar, según el jurado. No solo implementaron medidas de eficiencia energética, sino que también apostaron a la capacitación de los alumnos, a la sensibilización de sus familiares y vecinos y a la difusión de sus logros, expresa el fallo.

También recibió mención especial otra escuela rural participante de Túnicas en Red: la N° 7 de Paysandú.

Los centros premiados forman parte desde 2015 de este programa que UTE desarrolla en coordinación con el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y el Consejo Nacional de Educación Inicial y Primaria (CEIP). La iniciativa trata de incentivar la curiosidad y el interés en los niños y niñas por los temas vinculados a la energía, generando una relación con UTE que constituye una herramienta fundamental para educar en la importancia de la energía eléctrica.

El programa cuenta con el apoyo de personal especializado de UTE y apunta a disponer de más información y conocimiento, potenciando la investigación en el campo educativo, estimulando la integración y el trabajo en equipo. La tarea realizada por los alumnos, apoyados por maestros, padres y vecinos, fue coordinada por ese personal de UTE.

El Premio Nacional de Eficiencia Energética reconoce aquellos proyectos a nivel nacional que tienen como finalidad la eficiencia energética. De esta forma se pretende dar visibilidad al compromiso institucional y promover el desarrollo de nuevos proyectos en otras instituciones y en la sociedad en su conjunto. Las categorías en que se divide son Industria, Comercio y Servicios, Sector Público, Edificaciones y Educación.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Inauguración

Nueva sede de la Regional Norte

En Paysandú se inauguró un local “para los próximos cien años”, dijo Casaravilla

El Directorio de UTE inauguró el jueves 1° de diciembre, en la ciudad de Paysandú, el nuevo local de la Regional Norte, donde quedan centralizadas las dependencias de Distribución y parte de las de Comercial para esa región del país.

La inauguración del moderno y amplio local es un paso muy importante en la mejora del servicio a toda esa zona y representa “la UTE del futuro”, dijo el presidente del directorio, Gonzalo Casaravilla. En el edificio se ubican ahora la Gerencia de Sector Norte de Distribución, el Departamento de Control Presupuestal y de Gestión, el Distrito Paysandú, la Subgerencia de Obras y Proyectos, la Subgerencia de Explotación y parte de la Subgerencia Comercial. La Oficina Comercial de Paysandú permanecerá en su actual emplazamiento, en el centro de la ciudad.

El Centro de Maniobras de Distribución (CMD) emplazado en el nuevo local es “modelo”, indicó Casaravilla. En él estará instalada la tecnología más moderna para poder satisfacer la demanda de los clientes de la zona. La nueva sede permitirá brindar un servicio de superior calidad, con una reducción de costos y una mayor productividad, acotó el presidente de UTE.

“Este CMD es un modelo que muestra lo que es la UTE del futuro: toda la tecnología puesta al servicio de dar una prestación adecuada, particularmente cuando azotan temporales”, dijo Casaravilla. “Cuando ocurre un evento meteorológico, aquí tienen un enorme trabajo, porque se coordina toda la labor de campo. Tenemos todas las unidades controladas y georreferenciadas para optimizar la tarea de reponer el servicio eléctrico, con empresas tercerizadas y recursos propios. Todo se coordina desde acá. Lo que es regional norte, del Río Negro hacia arriba es atendido desde Paysandú, el CMD permite que desde acá se maneje la red de distribución de todo el norte”, explicó el presidente de UTE.

La inversión rondó los 5 millones de dólares en un lapso de cinco años, ya que el acondicionamiento del nuevo local comenzó en 2011. “Hay que poner esta inversión en contexto, porque nos permite solucionar un atraso grande que teníamos en infraestructura y nos va a dar beneficios en los próximos cien años”, sentenció Casaravilla.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Aportando experiencia

Implantación del sistema de expediente electrónico en la administración Nacional de Correos

Desde mediados del mes de mayo, se han mantenido contactos con la Administración Nacional de Correos, a los efectos de presentar las ventajas y las funcionalidades del nuevo Sistema de Gestión de Expediente Electrónico.

La propuesta les resultó adecuada para sus necesidades y hemos comenzado a trabajar en la implantación del mencionado sistema.

En esta primera etapa, el objetivo del Proyecto consiste en implantar el Expediente Electrónico en las oficinas de Casa Central de Correo en la ciudad de Montevideo, mediante:

- El asesoramiento y apoyo necesarios al Equipo de Trabajo designado por el CORREO para obtener una implantación en tiempo y forma.
- La instalación de la herramienta informática Expediente Electrónico.
- El usufructo de licencias del software.
- El servicio de outsourcing.
- El servicio de mantenimiento.

El proyecto está diseñado con un fuerte protagonismo del CORREO, lo que permitirá que esta fase sirva de fundamento para la continuidad de la implantación en el resto del país. De este modo, junto con el apoyo y asesoramiento de UTE, el CORREO apuesta a continuar firmemente en su proceso de transformación que conduce a la modernización y optimización de la gestión del CORREO URUGUAYO.

CONEX

Capacitando

Avanza el Proyecto SAP en la Corte Electoral

Desde mayo de 2016 se está desarrollando el Proyecto Mejora de la Gestión de los Procesos Logísticos y Contables de la Corte Electoral. En este contexto, UTE se comprometió a adecuar e implantar SAP para la gestión de dichos procesos y brindar outsourcing de procesamiento una vez puesto en marcha.

El 3 de octubre se realizó el Taller de Lanzamiento de la Capacitación, con la participación de los futuros usuarios de SAP, con el propósito de disponer de información relevante sobre el proyecto, reflexionar sobre la importancia del protagonismo en el aprendizaje y el cambio.

La actividad fue inaugurada por el Presidente de la Corte Electoral, José Arocena, el Ministro Washington Salvo y el integrante del Directorio Walter Sosa, junto con el Responsable del Proyecto, Mario Pasini y los Gerentes, Silvia Emaldi y Fernando López.

Las Contadoras Silvia Moreira y Silvia Domínguez, representando las gerencias de Abastecimientos y Económico Financiera, expusieron los principales desafíos de los cambios en el rol de los procesos logísticos y contables en una organización moderna. Sus intervenciones fueron muy valoradas, en especial por el aporte de una mirada más amplia y su motivación.

Nuestro deseo de éxito para quienes participan en el proyecto y para la Corte Electoral.

Compartiendo experiencias

Visitas

Instituto Costarricense De Electricidad - ICE

Con la finalidad de conocer la experiencia de UTE en el proyecto de implantación de SAP, así como la utilización de herramientas por parte de las diferentes Unidades involucradas, representantes de ICE visitaron los días 3 y 4 de noviembre las instalaciones de UTE.

Francisco Garro Medina, Gerente Corporativo; Waldemar Núñez López, Gerente Cadena Abastecimientos junto con dos consultores de SAP Costa Rica, intercambiaron sus consultas y experiencia con los responsables de la gestión de recursos humanos, abastecimientos y económico financiera de UTE.

Empresa de Energía del Pacífico – EPSA – Colombia

Días atrás recibimos la visita de Técnicos de la EPSA quienes están llevando a cabo un proceso de selección del sistema comercial y deseaban conocer “de primera mano” la experiencia de UTE en la implantación de CC&B.

Los representantes de EPSA mostraron un gran interés por la gestión de UTE, lo que contribuyó a que las presentaciones fueran muy interactivas, destacándose el importante volumen de consultas formuladas.

Una vez más nos confirma el alto prestigio de UTE y su posicionamiento como empresa referente tanto a nivel regional como mundial debido a sus destacados logros en términos de gestión y nivel de servicio.

JIAP 2016

JIAP de Plata

“Hoy estamos inaugurando las 25 Jornadas de Informática y Actualización Profesional, JIAP. El mundo ha cambiado en estos 25 años, y las TICs han cambiado mucho más, pero no es solo el simple paso del tiempo, sino que gracias a la tecnología vivimos en un mundo donde los paradigmas se rompen cada vez más rápido… Las JIAP no podían estar ajenas a esta realidad y también necesitaban una renovación profunda, disruptiva, e innovadora… y por eso cambiamos…”

Así comenzaba el discurso inaugural de la Edición de Plata de la JIAP 2016, donde Luis Amil, presidente de la Asociación de Informáticos del Uruguay (AsIAP) anunciaba el nuevo formato de este Evento, el cual UTE viene apoyando tanto en su coordinación como en su participación desde hace ya muchos años.

A través de tres intensos días de conferencias, mesas redondas, tertulias y entrevistas abiertas, del 25 al 27 de octubre, en el Auditorio de ANTEL se dieron cita reconocidas autoridades e importantes personalidades de nuestro país y del exterior, para transmitir la visión y perspectiva sobre las Tic´s en el Uruguay de cara a las tendencias mundiales.

La Ministra de Industria y Energía, Ingeniera Carolina Cosse, quien había recibido el año pasado el premio Granato, reconocimiento que se otorga anualmente en JIAP por contribuir a reducir la brecha digital, fue quien inauguró el programa protagonizando la primera nueva actividad de la agenda, una entrevista abierta “Mano a Mano”, en este caso sobre “El Desarrollo de la Industria y la Tecnología en el país”.

Posteriormente a lo largo de cada día, diferentes autoridades tales como Intendentes, Ministros, Catedráticos, Empresarios, Expositores Técnicos Nacionales e Internacionales, y hasta el ex Presidente de la República José Mujica fueron transmitiendo sus reflexiones, aportes y conceptos sobre temas como Ciudades Inteligentes, Movilidad, Robotización, Internet de las cosas, Analytics, Big Data, Cloud Computing y Seguridad de la Información, entre otros.

Adicionalmente a todo el contenido técnico y estratégico, no faltaron en estas JIAP también los momentos emotivos, como los que se vivieron cuando el tan apreciado y gran profesor de muchos de los presentes, el Ingeniero Juan Grompone recibió el reconocimiento del Premio Granato en el año de Plata, dada su extensa trayectoria y profundo trabajo. Sin duda un muy merecido Premio que acompañado de tantos aplausos y felicitaciones, hicieron que no solo a él se le pusieran los ojos brillantes.

Desde UTE a través del Área de Servicios Corporativos – COR, junto a la División Tecnologías de la Información y Comunicaciones - TIC y a la Gerencia de Consultoría Externa - CONEX, muchos de nosotros tuvimos el gusto de participar activamente no solo integrando la Comisión de Coordinación del Evento como hacemos habitualmente y concurriendo con nuestro personal a las diferentes conferencias, sino además apoyando el parque de exposiciones desde el moderno stand de nuestra Empresa que fue diseñado especialmente para la ocasión con el valioso apoyo de siempre de la Gerencia de Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social. Este año tan particular el stand de UTE brindó una atención de alto valor agregado, gracias a la presencia constante y comprometida de técnicos especializados de CONEX que estuvieron asesorando en las distintas consultas que fueron planteadas por el destacado público.

Así aunque ya se va el 2016 y otro año se termina, la JIAP 25 no fue una más… pues no solo coronó una etapa que resume una larga trayectoria, sino que comenzó ya una nueva etapa que va ahora por el JIAP de Oro y otros 25 años más!!

Ing. Ricardo Reale
División TIC

ISO 55000

Gestión de activos en la División Generación Térmica

La sostenibilidad efectiva de una empresa es posible sólo si se intensifican los esfuerzos para mejorar tanto el comportamiento de los activos físicos (máquinas y equipos) como la calidad y efectividad de la gestión de las personas.

Las organizaciones tienen a su alcance múltiples técnicas, probadas a lo largo del tiempo, que le permitirían mejorar en ambos aspectos. Estas herramientas, generalmente dirigidas a mejorar la confiabilidad y la vida útil de los activos físicos, requieren de una organización y condiciones culturales para obtener los resultados deseados y que estos puedan ser sostenidos a lo largo del tiempo.

Esta transformación será posible sólo si se promueven acciones dirigidas a implementar un Sistema de Gestión para los Activos Físicos (SGAF) que brinde la organización necesaria, incluyendo la gestión sobre el capital humano de la organización.

Un SGAF debe cumplir con dos requisitos básicos: dar respuesta a los requerimientos de todos los niveles de la organización y estar fundamentados en probadas Normas Internacionales, como las serie de Normas Internacionales ***ISO 55000:2014.***

En función de estas premisas **UTE División Generación Térmica** ha emprendido, desde el año 2015, y luego de algunas pruebas de factibilidad, el desafío de implementar un SGAF basado en ISO 55000, para asegurar la confiabilidad de sus instalaciones y con ello mejorar su calidad de servicio.

Actualmente se está desarrollando un programa de implementación, asesoramiento y facilitación de grupos de mejora en algunas disciplinas y técnicas: Mantenimiento centrado en la confiabilidad (RCM2).También la División se está especializando en diferentes herramientas de confiabilidad como como MTA – MaintenanceTaskAnalysis (Análisis de Tareas de Mantenimiento), CBM – ConditionBasedMaintenance (Mantenimiento Basado en la Condición), RCS – ReliabilityCenteredSpares (Repuestos Centrados en Confiabilidad), RCA – Root Cause Analysis (Análisis Causa Raíz).

Se trata de grupos de trabajo que pertenecen a las distintas Centrales Térmicas (Punta del Tigre, Central Térmica de Respaldo y Motores Central Batlle) conformados con personal de diferentes niveles y especialidades que conocen cómo operan los equipos y definen estrategias de mantenimiento para elevar su confiabilidad. Se logra así un plan de mantenimiento de última generación con tareas, frecuencias y responsables de la ejecución.

El grupo será dirigido por un facilitador quien fue capacitado especialmente para ser el líder del equipo de trabajo y es quien deberá facilitar la implantación de las filosofías o técnicas a usar aprovechando las diferentes habilidades del personal que forma el equipo de trabajo.

Estos análisis deben progresar desde las fallas más críticas hacia las menos críticas obteniendo los mayores resultados desde el principio, por ejemplo:

- Programas de mantenimientos focalizados en lo más crítico
- Disminución de riesgos en la seguridad de las personas, medio ambiente y activos de UTE.
- Incremento en la "velocidad" con que la empresa aumenta su beneficio económico a través de las máquinas disponibles.
- Eliminación de tareas cíclicas, innecesarias que además pueden desestabilizar sistemas estables.

Se trabaja con un enfoque riguroso que permite a la División lograr sus objetivos estratégicos incluyendo la determinación y elección de activos, la mejor forma de operarlos y mantenerlos y el momento conveniente para reemplazarlos.

Para el desarrollo de este proceso la División de Generación Térmica recibe desde marzo de 2015 el apoyo de especialistas (Ellmann, Sueiro & Asoc), en ISO 55000. Se capacitó a más de 80 funcionarios en cursos RCM2. También se capacitó en el año 2015 y 2016 en MTA, RCA, CBM, RCS y Conceptos de Confiabilidad a un promedio de 23 funcionarios en cada herramienta.

Sistema de estudio: Juntas de expansión múltiple de escape Planta Motores Central Batlle (Metodología RCA)

Al día de esta publicación, se han analizado con RCM2 y MTA en el orden de los 30 sistemas de alto riesgo, de Central Batlle, Punta del Tigre y CTR.

Sistema de estudio: Planta ósmosis inversa Central Batlle (Metodología MTA)

Central de Motores Intel Batlle y Ordoñez – Sistema de Alimentación y Transferencia Fuel – Bombas Transfer
Resumen Hoja de Decisión

Hoja de decisión para el caso de estudio Sistema de alimentación y transferencia de fuel Motores Central Batlle (Metodología RCM)

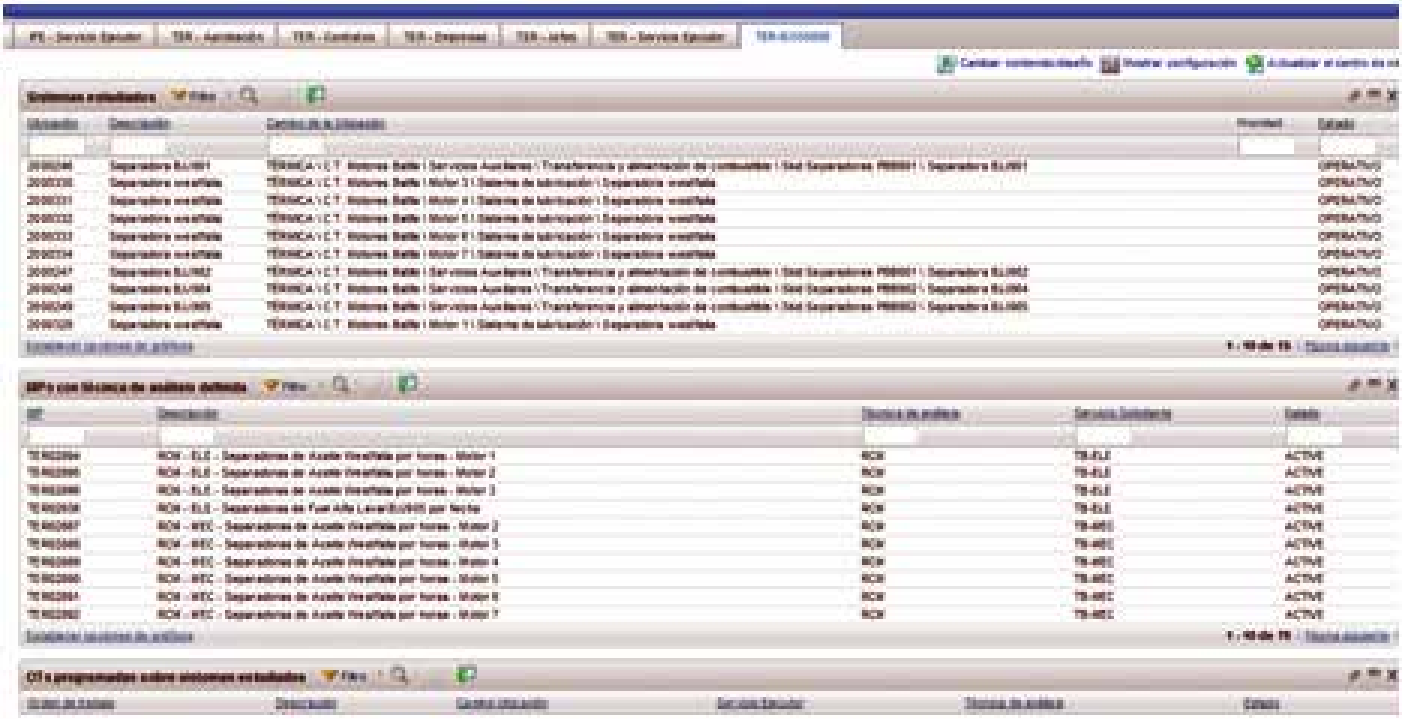
Todos estos análisis resultaron exitosos y se realizaron adecuaciones en el **Sistema de Gestión de Activos de GEN (MAXIMO®),** que permiten dar soporte a algunos requerimientos de la ISO 55000.

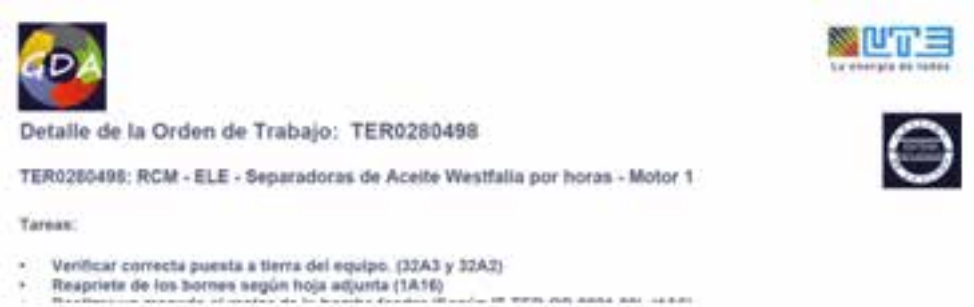
Se agregó al módulo Mantenimiento Programado las siguientes Técnicas de análisis:

Las Órdenes de Trabajo generadas a partir de dichos Mantenimientos programados, heredan la Técnica de análisis, que junto con la prioridad calculada permite planificar más adecuadamente la ejecución del trabajo.

Para ampliar la difusión de este proyecto y controlar el avance de su implementación, se agregó en el Sistema Gestión de Activos un nuevo Centro de Inicio para todos los usuarios de TER.

Centro de Inicio TER – ISO 55000




Detalle de la Orden de Trabajo: TER0280498
TER0280498: RCM - ELE - Separadoras de Aceite Westfalia por horas - Motor 1
Tareas:
Verificar correcta puesta a tierra del equipo. (32A3 y 32A2)
Reapriete de los bornes según hoja adjunta (1A16)

Dado que el factor humano y el cambio cultural son claves para la implementación y sostenibilidad en el tiempo de todo este proceso realizamos entrevistas a personal de Generación Térmica que participó en diversos grupos de análisis con el fin de compartir su experiencia en la implantación de nuevas técnicas de mantenimiento y aplicación de ISO55000:

"Lo considero de mucha importancia. Las técnicas RCM, RCA, MTA son herramientas, algunas más complejas que otras, pero que se desprenden de una filosofía de gestión de activos

orientada a aumentar la confiabilidad de los mismos. El hecho de utilizarlas regularmente es un salto de calidad importante para la organización, y el hecho de poder profundizar en ellas, me permite como profesional poder comprender mejor las filosofías que las inspiraron, e intentar aplicar estas filosofías a la empresa."

"Nuestro trabajo es proveer energía eléctrica cuando sea necesario por lo tanto tener máquinas o unidades confiables que cumplan con los criterios requeridos es importante y estas herramientas son fundamentales ya que prevemos las fallas y damos prioridad a estas actividades".

"Se aplica para obtener de forma eficaz las fallas y los procedimientos de mantenimiento de la maquinaria. La capacitación incentiva al facilitador a entablar el vínculo necesario para que el traspaso de información del personal técnico que conoce los equipos se realice de forma eficaz y aprovechando al máximo el tiempo disponible de las personas".

"Destaco el nivel de compañerismo existente en los grupos. En todos los grupos que me tocó dirigir y participar, fue extraordinario el nivel de compromiso de los involucrados. Sobre todo a la hora de compartir los conocimientos y experiencias acerca de los aspectos técnicos puntuales tratados.

Estos conocimientos y experiencias, son parte del activo de la empresa, y este tipo de instancias, es una excelente forma de cuidar ese activo y de que se transita intergeneracionalmente".

"En áreas que están divididas por sectores, donde la comunicación es dificultosa y los unos no conocen el trabajo de los otros, la labor de RCM que se da en las reuniones donde cada sector tiene voz y expresa su punto de vista, ayuda a la realización eficiente de las tareas en conjunto".

"Han comenzado a visualizarse más tareas dentro del sistema de gestión máximo asociadas a los trabajos de RCM y RCA".

"Antes se realizaban las tareas que se creían más adecuadas con frecuencias propuestas por los fabricantes, hoy en día se realizan las tareas más costo-eficaces con frecuencias seleccionadas por TMEF, vida útil y patrones de falla todo adecuado al contexto de la central."

"La principal mejora que se ve es una mejor gestión en cuanto a las tareas ya que al prever de antes las actividades y la descripción de las tareas mismas facilitan el trabajo, inclusive para realizar un seguimiento de las mismas dentro del sistema de gestión (Máximo) debido a que aumentó la calidad de los informes de las tareas".

"La experiencia fue muy buena, permite no sólo un momento de análisis sobre el activo, sino también un momento humano muy bueno y reflexionar sobre nuestro trabajo y la importancia de éste".

"La principal diferencia es la comunicación. Ahora los talleres están enterados de los trabajos que realizan los demás, y se logró la coordinación de las tareas necesaria para que disminuya el tiempo de máquina indisponible en las reparaciones".

"Seguir difundiendo y mostrando la gran importancia que tienen estas técnicas en base a resultados e involucrar a la mayor cantidad de personal posible"

"El hecho de tener instancias de capacitación y trabajo conjunto, directamente relacionadas con el trabajo del día a día, nos pone a todos en un plano de igualdad que facilita la comunicación, la transferencia de conocimientos y el desarrollo de los vínculos laborales".

"Las relaciones se vieron favorecidas e inclusive en el trabajo día a día ese compañerismo se ve reflejado a la hora de tomar decisiones y trabajar juntos".

"Los resultados fueron consensuados por los dos principales sectores que forman parte de una central Térmica, Operación y Mantenimiento. Las mismas permitieron evacuar dudas sobre los activos estudiados y desde el mismo momento que un colaborador salía de la reunión terminada éste ya comenzaba a tener acciones proactivas utilizando los conocimientos que adquirió ese mismo día".

"Personalmente, veo que los distintos integrantes de los grupos se integran e informan sobre lo que se está analizando. Se observa gente de un departamento opinando sobre temas de otro departamento porque estudió sobre el activo. Asimismo, se obtienen devoluciones de los servicios ejecutores de cosas que se encontraron gracias a los estudios y que de otra manera, no se habrían visto".

"Se valora el grado de compromiso del participante para que el trabajo sea completo, veraz, y tenga un valor agregado al mantenimiento actual de los equipos, renovación y actualización de la literatura de consulta, etc.

Participantes:

Redacción del artículo
Ing. Eduardo Villemur- Ing. Florencia Arón

Coordinación del proyecto
Ing. Daniel Hirigoyen

En las entrevistas participaron en representación de la División:
Juan Lorenz - Ricardo Marrero - Noelia Martínez - Miguel Burmida - Deiby Lima - Pablo Izquierdo - Santiago González Pérez - Santiago González Vidal - Gabriel Ábalo - Rodrigo Morales - Jorge Lamas - Daniel Calascioni

Agradecemos a todos por su colaboración y felicitamos a todo el personal de Generación Térmica por su participación en este proyecto.

División Generación Térmica

Trabajos con tensión

Conexión de Parque Eólico PAMPA con TCT

Entre el 19 de julio y el 20 de agosto la cuadrilla de trabajos con tensión (TCT) de Trasmisión realizó la conexión del parque eólico PAMPA a la red, ubicado próximo al kilómetro 321 de la Ruta 5, en el Departamento de Tacuarembó.

Ante la necesidad de conexión del parque para poder realizar las pruebas de funcionamiento antes de la fecha prevista para el corte programado, la empresa NORDEX contrató los servicios de la cuadrilla de Trabajos con Tensión de Trasmisión para realizar la conexión sin sacar de servicio la línea BON-TAC de 150 kV, que alimenta Tacuarembó y Rivera.

Tareas previas

El tramo de línea desde el pórtico de la SSEE a la torre se realizó mediante columnas de hormigón, cuya colocación y tendido de línea correspondió a la empresa. La tarea de TCT consistió en realizar la colocación de los chicotes desde las columnas a la torre T206 de la línea BON-TAC con tensión.

Para ello se realizó un estudio de ingeniería (viabilidad técnica del trabajo) para la ejecución exitosa y segura del trabajo.

Previamente a la realización del trabajo se realizó una prueba en la línea sin tensión de PAN-INLASA, para verificar el cumplimiento de las distancias de seguridad y poder afinar el procedimiento de trabajo.

La elección de la línea de prueba cumplía también con el hecho de ser de un tipo de torre similar al de la torre de amarre donde se realizó la conexión del parque eólico.

El resultado de la prueba fue satisfactorio, y se concluyó realizar el tendido definitivo de los chicotes y una conexión provisoria a la línea energizada mediante un by pass con conductor de cobre extraflexible. Para ello un operario realiza la conexión eléctrica a distancia con ayuda de una pértiga aislada.

Conexión PAMPA

La tarea consistió en tres etapas de trabajo con tensión bien diferenciadas:

- Conexión mecánica de los chicotes de las columnas a la torre
- Conexión eléctrica de los chicotes a los jumpers de la línea TGO-ART
- Conexión de los equipos de la SSEE

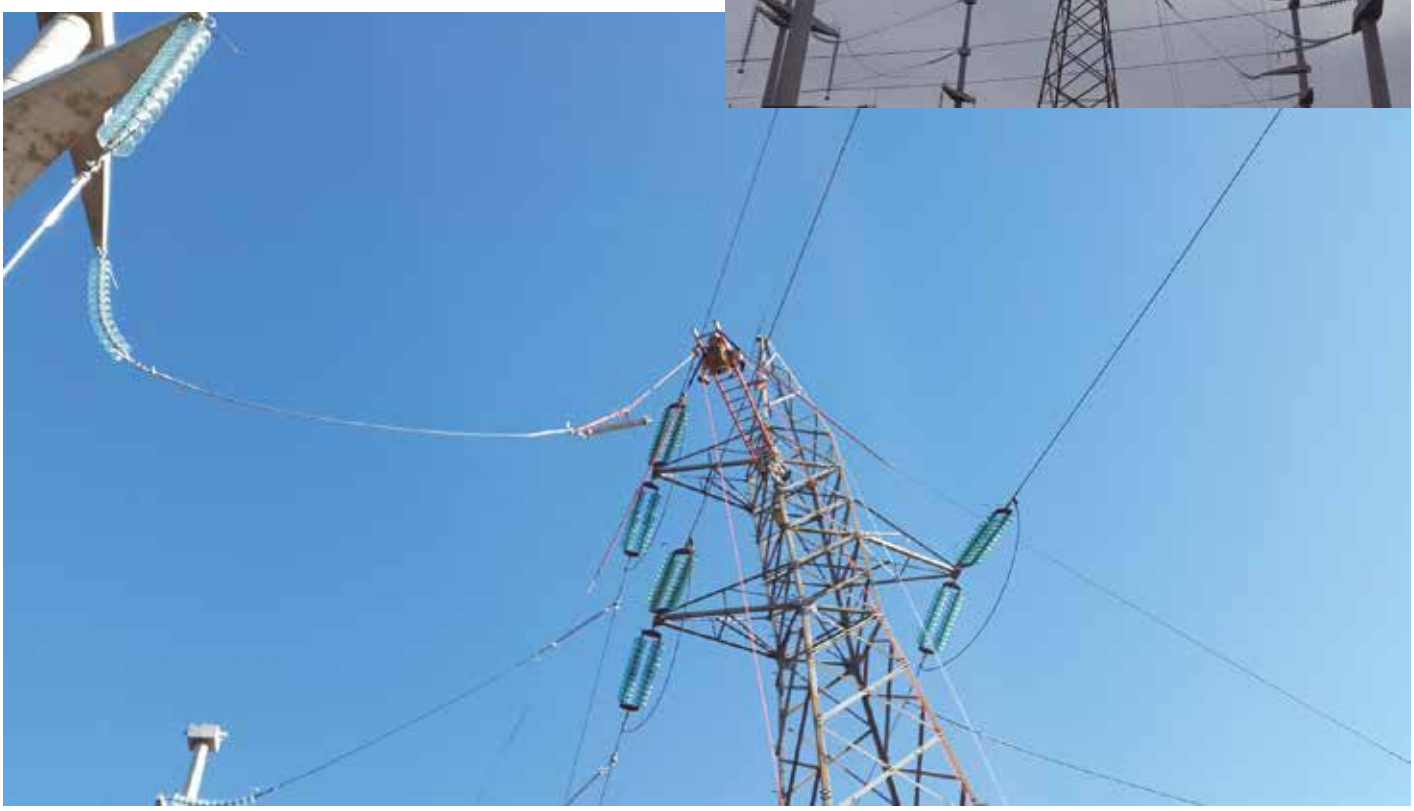
Conexión mecánica

Se tendieron 6 chicotes, uno por fase para cada lado de la torre T206 al pórtico de la SSEE PAMPA.

Mediante la metodología TCT de puesta a potencial, un operario se ubicó en la zona de la línea con ayuda de una escalera aislada y realizó la conexión mecánica del chicote con un aislador de por medio para evitar el pasaje de corriente.

Conexión eléctrica

Con la posición de los chicotes definida, se bajaron los 3 chicotes del lado BON y se les colocó el conductor de cobre extraflexible (by pass). Se realizó nuevamente la conexión mecánica y finalmente un operario ubicado en la escalera asilada tomó con una pértiga la grampa de uno de los extremos del By pass y lo conectó a la línea energizada de BON-TAC, realizado la conexión eléctrica. Finalmente conectó el extremo del chicote a la línea, logrando así la conexión de la fase.



Conexión de equipos

Con la SSEE energizada hasta el pórtico de entrada, y utilizando la metodología TCT de puesta a potencial, se realizó la conexión de los equipos. Un operario ubicado en un andamio aislado realizó la conexión de trampa de onda, transformador de corriente y transformador de tensión a la sección energizada próxima al pórtico de entrada de la SSEE PAMPA.

Foto trabajo finalizado: a la izquierda se ven los equipos conectados (trampa de onda, transformador de corriente y transformador de tensión), a la derecha se ve la torre de BON-TAC, con las conexiones realizadas.

La tarea se realizó exitosamente dentro de los plazos definidos, respetando la seguridad laboral y cumpliendo con la solicitud de conexión de la SSEE de forma anticipada al corte previsto, evitando un segundo corte a la población de Tacuarembó y Rivera.

Ingeniería TCT-TRA

Desafío cumplido

Instalación de turbina Solar-Caterpillar de 4,3MW en Río Branco

El circuito Noreste de la Gerencia Este y en particular el circuito de 60 kV a Vergara y Río Branco, han tenido un incremento importante de la demanda en los últimos años. Teniendo en cuenta que las obras planificadas para soportar dicho incremento se prevé que no estén prontas en el corto plazo, se establecieron una serie de medidas tendientes a garantizar la estabilidad en la tensión y cubrir eventuales contingencias que se produzcan en la zona. Dentro de estas medidas se encuentra la reubicación de la turbina de Rivera en Río Branco.

A mediados de mes de julio, se iniciaron las reuniones de coordinación entre personal de las unidades de Generación Autónoma, Obras de Estaciones y Protecciones de la Gerencia Este.

La finalidad era armar un cronograma para este proyecto, con el objetivo inicial de contar con la máquina funcionando para el 30 de octubre en Rio Branco. Suponía un gran desafío considerando todo el trabajo que implicaba plasmarlo en realidad.

Paralelamente, en Rivera, ya se iniciaba el proceso de desmontaje de los primeros componentes menores de la máquina. Por otra parte se realizaban coordinaciones con Talleres generales para el traslado y acondicionamiento de los transformadores de potencia que se debían trasladar a Rio Branco.

A principios de agosto de este año se inició el proceso de desmontaje de la máquina en Rivera, con personal de Generación Autónoma y la supervisión de un técnico de la empresa Solar Turbines de Argentina, contratada mediante licitación a los efectos de supervisar el desarme, montaje y puesta en marcha de la máquina en su nueva locación.

Previamente se fueron desmontando los periféricos de la máquina, y en la semana del 15 al 19 de agosto con la supervisión del técnico de Solar se inició la desconexión de todo el cableado de control y operación. Posteriormente siguieron semanas de árduo trabajo para nuestro personal de Generación Autónoma, preparando y acondicionando todos los componentes de mayor tamaño para su traslado a Río Branco. En todo este proceso, se realizaron acarreos de componentes y se contó con la invalorable colaboración de la grúa G-37 de la gerencia Oeste.

El último día de agosto se realizó la carga del contenedor principal de la máquina en Rivera para su traslado definitivo a su nuevo emplazamiento, y en la semana del 5 al 9 de setiembre quedó ubicada sobre su base en Río Branco. En esa misma semana también llegaron los transformadores de potencia y servicio que debían ser instalados en la planta.

En paralelo con los trabajos de desmontaje, traslado y montaje en sitio, se tuvo que realizar un nuevo proyecto de conexión eléctrica, ya que en Rivera se conectaba directamente a la red de 30 kV y en Rio Branco a la red de 15 kV. La tarea no era fácil pero con mucha creatividad personal de Obras y Protecciones se las ingenió para que a través de 2 contenedores, un reconectador y un nuevo transformador se lograra obtener todos lo necesario para disponer de la transformación, celdas de corte, protección y medida para un correcto acoplamiento de la turbina con la red.

Asimismo era necesario acondicionar un predio ubicado en una zona rural en los aspectos de seguridad. A tales efectos se contactó a la unidad de Sistemas de Seguridad para que diera las pautas y poder sacar una licitación y se terminara realizando una instalación de seguridad acorde a los activos que se tendrían instalados en este predio.

Durante setiembre y octubre todas las unidades implicadas trabajaron en paralelo, por un lado con todo el montaje mecánico y eléctrico, así como todo los referente al almacenamiento y abastecimiento de combustible, y por otra parte finalizando la obra de cableado y conexión a la red, a efectos de lograr ajustarnos a la fecha prevista del 30 de octubre. Sin embargo algunos inconvenientes nos retrasaron un par de semanas.

Finalmente la máquina entró en servicio la semana del 14 de noviembre y se probó en paralelo con la red el 18 de noviembre.

Dicho en estas pocas líneas, parece simple, pero requirió un gran esfuerzo de coordinación entre todas las partes, poniendo la mejor voluntad y tratando siempre de solucionar los imponderables que inexorablemente surgen en este tipo de proyectos.

Nuestro reconocimiento y agradecimiento a todos los que participaron de alguna forma en esta tarea, dado que solamente con su invalorable apoyo fue posible alcanzar el objetivo planteado.

Washington Rodríguez Fros
Leonardo Campón
Gerencia División Distribución del Interior

2016 } 8° ENCUENTRO DE GESTIÓN HUMANA
UTE: UN BUEN LUGAR PARA TRABAJAR

El lunes 21 de noviembre en el Club de la Fuerza Aérea, los integrantes del personal de HUM nos congregamos para un Encuentro de fin de año diferente, bajo la consigna UTE: Un buen lugar para trabajar.

Durante toda la jornada nos basamos en la modalidad de indagación apreciativa, que considera que el cambio se multiplica cuando se realiza en base a logros, oportunidades y fortalezas. Por lo tanto, partimos de lo positivo, la imaginación, las mejores posibilidades.

Ese día nos permitimos soñar e imaginar qué es un buen lugar para trabajar. Entre todos/as compartimos, ampliamos y concretamos una visión en esa dirección.

En diferentes grupos, liderados por la consultora Chus Sanz y encabezados por diferentes facilitadores/as de Gestión Humana, transmitimos, compartimos y recopilamos el aporte de todos/as.

Todas las contribuciones e ideas que surgieron se plasmaron en papelógrafos donde dibujamos, escribimos y dejamos plasmada nuestra visión. Luego cada grupo expuso sus ideas a través de expresiones corporales, noticias televisivas y hasta programas de radio.

Estuvo imperdible!!!

Además de trabajar también nos dimos un tiempo para la camaradería.

Luego del almuerzo despedimos a nuestras compañeras becarias Katherin Moreira de Desarrollo de Cursos y Verónica Techera de Beneficios Socio Económicos, que van a estar trabajando con nosotros hasta enero 2017.

Las vamos a extrañar!

Además, festejamos el cumpleaños de nuestra compañera Gabriela Ordoque de Control de Personal.

¡Felicidades!

Luego del almuerzo, en base a la visión compartida, se identificaron temas relevantes que permitan generar un buen lugar para trabajar. Estos temas se trabajaron en profundidad en equipo.

Los temas identificados fueron:

Diversión, buena onda y felicidad

Bienestar

Innovación

Integración

Accesibilidad e inclusión

Trabajo en equipo

Tecnología

Escucha y comunicación

Reconocimiento

Pertenencia y motivación

Liderazgo

Mejora continua

Acondicionamiento del lugar de trabajo

Beneficios

Confianza

Luego, apelamos nuevamente a nuestra creatividad y cada equipo construyó una escultura plástica (como los móviles para bebés) que representa el proyecto a llevar a cabo para cada contribuir a cada temática.

Quedó de manifiesto la gran capacidad creativa del equipo de Gestión Humana.

Con base en estas temáticas, identificamos planes de acción concretos y realistas para aportar a las mismas y los principales compromisos y acciones inmediatas que requeriría poner en marcha cada proyecto.

Sobre esta base, se alinean los desafíos de Gestión Humana para este 2017 que permiten que podamos generar entre todos/as un muy buen lugar para trabajar!

Gestión Humana

Yo soy Tú
Tú eres otro yo

Un antropólogo propuso un juego a los niños de una tribu africana. Puso una canasta llena de frutas cerca de un árbol y le dijo a los niños que aquel que llegara primero ganaría todas las frutas.
Cuando dio la señal para que corrieran, todos los niños se tomaron de las manos y corrieron juntos, después se sentaron juntos a disfrutar del premio. Cuando él les preguntó por qué habían corrido así, si uno solo podía ganar todas las frutas, le respondieron:
"Ubuntu"…. ¿cómo uno de nosotros podría estar feliz si todos los demás están tristes?

Ubuntu significa: "Yo soy porque nosotros somos"

Un saludo Maya ancestral expresaba: "IN LAK'ECH" (Yo soy otro tú) a lo que contestaban: "HALA KEN" (Tú eres otro yo).

Cuando está por concluir un nuevo año, en este tiempo de reflexión y balance, en este tiempo de saludos y deseos, ¡cuánto bien nos haría reconocer al otro como nuestro "yo"!.

"Yo soy tú, tú eres otro yo" es una de las mejores expresiones para definir la solidaridad, porque nos hace conscientes de que existen los demás, porque son los demás los que nos hacen y nos definen y porque aunque fuéramos todo lo imaginable, no seriamos nada sin el "tu", sin los demás. La solidaridad se hace estilo de vida cuando comporta una manera de ser, una mentalidad frente a los acontecimientos, y un modo de proceder en las situaciones concretas, requiere de una preocupación especial por el que tengo enfrente, no es un sentimiento por los males de tantas personas, cercanas o lejanas, es la determinación firme y perseverante de buscar el bien de los demás, de todos y cada uno.

Gracias a este valor universal que poseemos los seres humanos, que es la solidaridad, el mundo se sustenta, nos identificamos en los demás, nos sentimos parte de la gran comunidad humana, sentimos que somos Uno incluido el Planeta que nos alberga.

Quizá esta perspectiva se pierde frente a lo convulsionado de otras partes lejanas, de las guerras, los conflictos, pero allí también hay personas que hacen y se arriesgan por otros, es así, que fuimos capaces de crear organizaciones mundiales basadas en la solidaridad, redes de personas de todas partes del mundo que salvan vidas, curan heridos, o sencillamente ofrecen sus manos en las catástrofes. El ser humano es capaz de brindarse por entero, pensar en los más desvalidos, actuar para los más desvalidos. Es capar del Yo soy Tu.

Los saludos y augurios de estas fechas tan especiales se dirigen a desear a los demás lo que en definitiva deseamos para nosotros: ser felices, amar y ser amados, disfrutar de la familia y amigos, tener paz, salud, trabajo. Esto es el UBUNTU, el Tu eres otro Yo. Incluso brindar un acto de reconocimiento, respeto, cortesía, amabilidad a quienes son distintos (incluso opuestos), que muchas veces nos cuesta, es sencillo desde la mirada de la reciprocidad. ¿Cómo aprender a hacerlo? Solamente haciéndolo, repitiéndolo, transmitiéndolo.

De esta manera, sintiendo "Yo soy Tú" en el día a día, es posible soñar en una verdadera materialización del Bien Común. El sentimiento y su aplicación cotidiana comienzan en cada persona.

Hagamos propio el "UBUNTU", el "YO SOY TU", en el saludo de estas fiestas pensemos en el otro como parte de nosotros. Contribuyamos a seguir edificando la solidaridad. Volvamos al punto de partida, recordemos el origen olvidado, refugiémonos en lo simple: "yo soy otro tú y tú eres otro yo, nada de lo que te pase a ti me es ajeno, nada de lo que me pase a mí te puede ser indiferente".

Malla de coordinación de mejora continua

Taller cambio versión norma UNIT-ISO 9001

En el marco de las reuniones mensuales de Diseño Organizacional y Gestión del SGI - Normas Corporativas con los representantes de las Unidades de la Empresa en temas de Mejora Continua, tuvo lugar el día 9 de noviembre el Taller para la elaboración de un Plan de acción corporativo, para la implementación de la transición de las normas ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004 a sus versiones 2015.

Contando con la presencia de la totalidad de los convocados y tomando en cuenta que se priorizaron los procesos certificados, la actividad concitó además el interés de Unidades que se encuentran implantando Sistemas de Gestión.

Con el objetivo de lograr el aporte de todos los participantes, la dinámica consistió en la realización de trabajos en equipos, sobre la determinación de las brechas existentes entre la versión anterior y la actual, identificándose acciones a tales efectos.

Como corolario de la jornada se conformó un equipo con la finalidad de homogenizar los resultados, de forma de concretar una propuesta de Plan de Acción.

El taller se desarrolló en un clima de cordialidad, destacándose el involucramiento y participación activa de todos los integrantes.

Especialistas Normas Corporativas
PEC – PLA

Locomoción

Normas a tener en cuenta

Se exhorta a las unidades usuarias con vehículos activos en su flota y que se encuentren en las situaciones de referencia, a cumplir o hacer cumplir el Reglamento General de Locomoción (R96-3536), Decretos y Ordenanzas Municipales, Reglamento de Circulación Vial (Decreto 118/984- 262/984 y actualizaciones 9/2004), etc.

Dichas reglas de circulación constituyen una base normativa mínima y uniforme que regulará el tránsito vehicular en todo el territorio nacional.

Se hace especial énfasis en los siguientes ítems:

1. Los vehículos propiedad de la Administración y los contratados por la misma, estarán destinados exclusivamente a ser usados en actos de servicios y serán conducidos por personal habilitado para esa función.

2. Realizar y controlar todos los trámites correspondientes en lo que concierne a habilitación de manejo-vencimiento, licencia de conducir-categoría asignada, y cursos excluyentes.

3. Verificar que los vehículos porten el CAT (Certificado de Aptitud Técnica) expedido por la planta de Sucta y PNC (Permiso Nacional de Circulación) emitido por el MTOP, vigentes y en buen estado, atendiendo a los casos en que corresponda.

4. Para el transporte de mercancías peligrosas el chofer deberá haber realizado el curso correspondiente y el vehículo deberá estar habilitado por el Concesionario Sucta para el transporte de dichas mercancías solicitado; en el caso especial de cisternas será otorgado por Latu.

5. Las transgresiones a las disposiciones contenidas en el Reglamento General de Locomoción serán sancionadas de acuerdo a lo establecido por el Estatuto del Funcionario de UTE y reglamentaciones vigentes.

6. Se recuerda que se aplicará lo dispuesto por R 04.-3335 con fecha 04-11-04 de la que surge disponer con carácter general, que el importe de las multas impuestas por violación de los Reglamentos de Tránsito-Nacionales y Municipales, será descontado de los haberes del funcionario/a infractor en seis cuotas iguales, mensuales y consecutivas.

Subgerencia Logística del Transporte

Termografía infrarroja

El paso de la detección de un defecto a la evaluación de su estado

La termografía infrarroja es la técnica mediante la cual obtenemos información precisa y al instante sobre la temperatura superficial de un componente eléctrico o mecánico. Cuanta más información del punto de vista térmico obtengamos de un componente, mejor será la interpretación que hagamos de su estado actual. De la misma forma, cuanto más conozcamos de él (componente inspeccionado), de su principio de funcionamiento y de sus funciones, mejor evaluaremos su comportamiento. El principio fundamental que subyace en esta técnica es que todo componente en mal funcionamiento cambia su comportamiento térmico.

Estas definiciones nos llevan a ubicar 3 etapas en el proceso de las inspecciones termográficas desde nuestro punto de vista:

1. Obtención de mapa térmico de un activo.
2. Identificación de la existencia o no de un defecto en el activo.
3. Evaluación de la evolución del deterioro del activo.

Lo primero es el Mapeo térmico de un activo, o sea tomar la imagen termográfica lo mejor posible, es decir un buen enfoque, con la mejor resolución que se tenga, si es posible desde varios ángulos. En esta etapa es fundamental que el termógrafo conozca las características del equipo con el que se cuenta (termovisor), es importante la selección de los parámetros de seteo del equipo (emisividad, temperatura reflejada, distancia, temperatura ambiente, ifov, etc.), así como la técnica a emplearse. Una vez obtenida una buena imagen termográfica procederemos a la segunda etapa del proceso que es el análisis de esa imagen. Si la imagen obtenida no es buena, no es clara o presenta errores, seguramente nos inducirá a una interpretación errónea de lo que estamos visualizando.

Una vez obtenido un termograma de un activo entramos en la etapa de identificar si hay un defecto detectable sea incipiente, oculto o en estado avanzado. Acá es importante conocer cuáles son las funciones primarias de este activo, qué hace, cómo funciona, cuáles son sus características principales y qué rol cumple en la cadena de producción o en el sistema en el que se encuentra. Es necesario también saber cómo se está trasmitiendo el calor en ese activo (conducción, convección y/o radiación) para identificar realmente si lo que estamos observando en la imagen es realmente un defecto o falla o si es un comportamiento térmico normal para ese activo.

Es muy útil contar con datos del fabricante sobre las temperaturas de trabajo del activo y/o temperaturas máximas de funcionamiento (límite) para que se desempeñe en forma normal. En caso contrario que no se cuente con esa información y que no sepamos cuál es la temperatura de funcionamiento de ese activo es muy útil compararlo con equipos similares en las mismas condiciones de trabajo para tener una idea aproximada si la temperatura es la correcta en ese equipo.

Una vez que se ha identificado un defecto térmico en un activo (falla) el paso siguiente es evaluar el estado de deterioro del activo debido a ese defecto. El único hecho que puede hacer que un activo no pueda desempeñarse conforme a los parámetros requeridos por sus usuarios es alguna clase de falla. Aquí entramos en la tercera etapa que es la evaluación del deterioro del activo y su evolución.

En esta etapa se debe tener en cuenta si el defecto encontrado compromete la función primaria del activo es decir “seguir haciendo lo que fue diseñado para hacer”[1] o, dicho de otra manera, “seguir haciendo lo que los usuarios quieren que haga”[2]. Es importante en esta etapa conocer los equipos que estoy observando para determinar cuáles son las funciones primarias de cada activo. A modo de ejemplo podríamos decir que en un seccionador la función principal puede ser aislar tramos del circuito eléctrico en forma visible, en un interruptor puede ser interrumpir y restablecer la conducción de corriente en un circuito[3], en un descargador derivar o descargar en forma rápida e inofensiva a tierra aquellas sobretensiones que ponen en peligro el aislamiento del sistema[4], etc.

Si queremos evaluar cuál es la evolución de ese defecto, si queremos ver cuán deteriorado está el activo, si queremos determinar en qué etapa se encuentra, se nos ocurre que podemos clasificar los defectos en: defectos reversibles y defectos irreversibles.

Hay defectos que pueden ser reversibles (revertidos) o sea reparados mediante mantenimientos correctivos programados que nos permiten actuar a tiempo y devolver al activo el potencial para el que fue diseñado. Estos defectos puede que hayan sido detectados en su fase inicial (infantil) o pueden ser defectos muy avanzados que no llegaron a comprometer la función primaria de ese activo. Dicho de otra manera, el activo puede seguir cumpliendo las funciones primarias para las que fue diseñado a pesar de ese defecto existente.

Hay que tener en cuenta que defectos encontrados en su etapa inicial tienen más posibilidades de ser revertidos (corregidos) mediante una acción correctiva programada.

Pero existen otro tipo de defectos que los llamamos irreversibles en los cuales el defecto en el activo ha comprometido las funciones primarias para las que fue diseñado. En la mayoría de estos defectos irreversibles la solución que se espera es la sustitución del activo por otro, ya que su función primaria ha sido comprometida. Eso significa que es peligroso que ese activo siga en servicio ya que su operación no es segura para los operarios, para el funcionamiento del activo y de la instalación. Se considera que el daño es tal que las propiedades eléctricas han sufrido cambios y esos cambios no pueden ser revertidos. En los defectos irreversibles algunas veces las temperaturas involucradas no son tan altas como podríamos suponer, el deterioro del activo no siempre está directamente relacionado con las altas temperaturas involucradas, sino más bien en cómo se han desarrollado los procesos de deterioro. Generalmente pensamos que las altas temperaturas encontradas en un punto defectuoso hacen que estos sean más graves o más críticos (en la mayoría de los casos eso ocurre), pero ese pensamiento nos podría hacer pensar que puntos encontrados con temperaturas inferiores no son tan graves o tan críticos, pero eso muchas veces no sucede.

Algunos ejemplos de defectos irreversibles son lo que se encuentran en terminales de cables, descargadores de sobretensión, aisladores, brazos de seccionadores, etc.

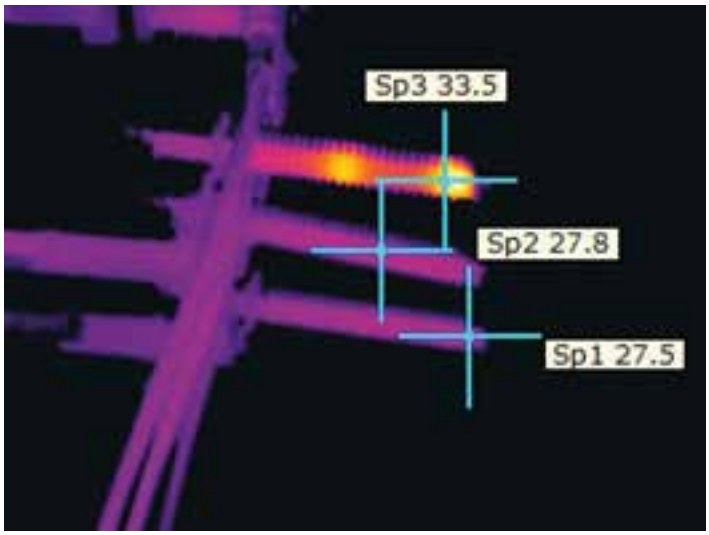
A continuación imágenes de defectos irreversibles en equipamientos de media tensión en los cuales estos activos visualizados con defectos térmicos han visto comprometida su función primaria (...“hacer lo que los usuarios quieren que haga”). En estos casos ninguna acción programada de mantenimiento puede revertir este defecto y devolver al activo su condición original.

En algunos casos estamos ante lo que llamamos una falla funcional, o sea el equipo no puede cumplir con la función principal (primaria) para la que fue diseñado. Es el caso de la primera foto, en la que el descargador con defecto térmico en esa fase no puede derivar sobretensiones elevadas a niveles seguros de operación.

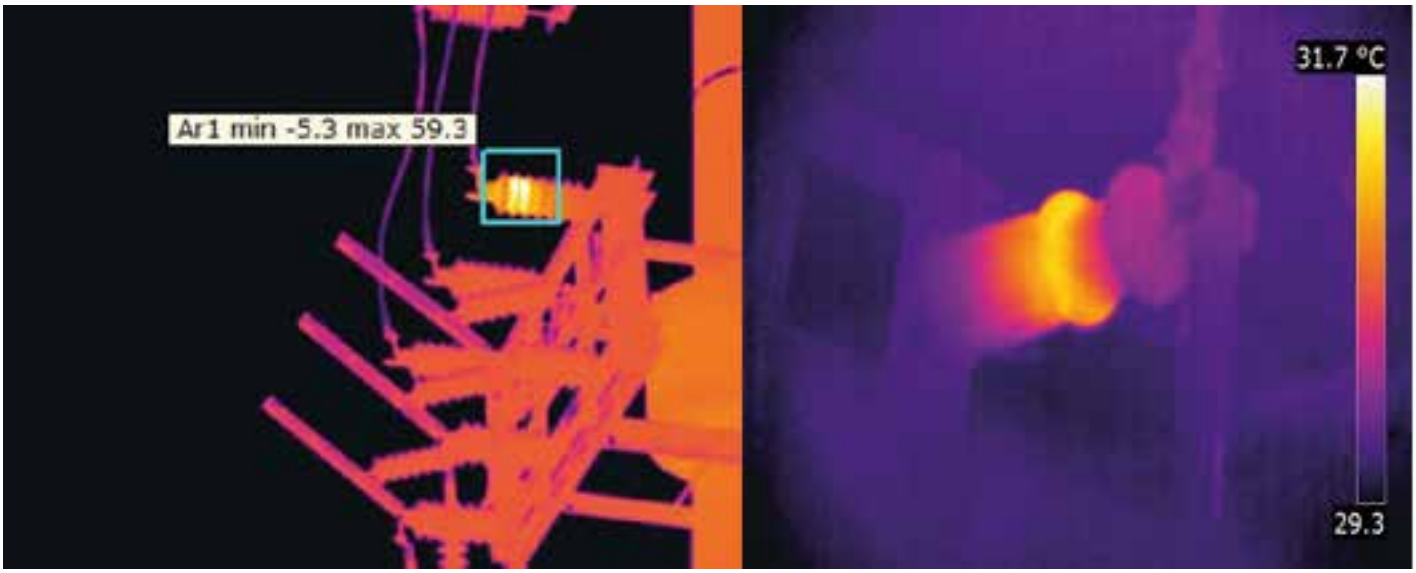
Existen también otros tipos de fallas que llamaríamos parciales en las cuales el activo a pesar de estar cumpliendo con sus funciones primarias no lo hace en condiciones de calidad, precisión y seguridad.

Es el caso de la cuarta imagen a pesar de que el cable de 30 kV sigue en servicio con las descargas que se visualizan cumpliendo la función principal de “unión eléctrica de partes del circuito” no lo hace en niveles seguros de aislación para la instalación y el usuario. El estado de la aislación en el terminal no puede ser regenerado a su estado original por lo tanto este defecto es irreversible.

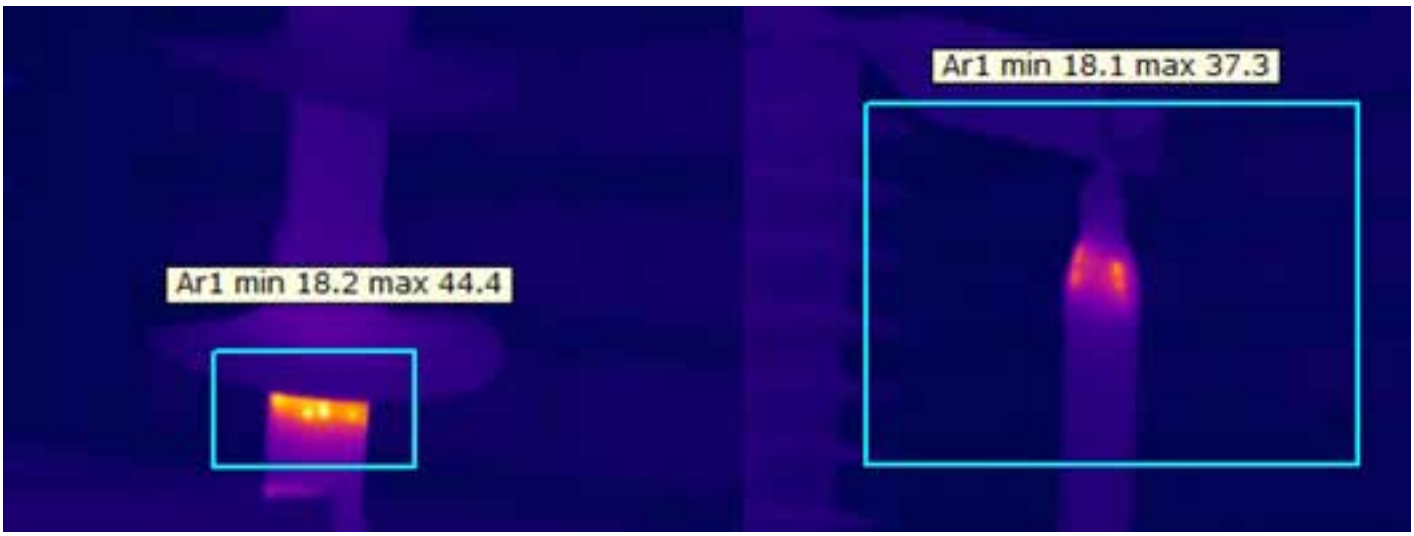
[1] Jhon Moubray, Mantenimiento Centrado en la Confiabilidad, cap1,, pag,7 .
[2] Jhon Moubray, Mantenimiento Centrado en la Confiabilidad, cap1,, pag, 7.
[3] Luis A. Siegert, Alta Tensión y Sistemas de Trasmision, capitulo 17, pag 485.
[4] Luis A. Siegert, Alta Tensión y Sistemas de Trasmision, capitulo 17, pag 165.



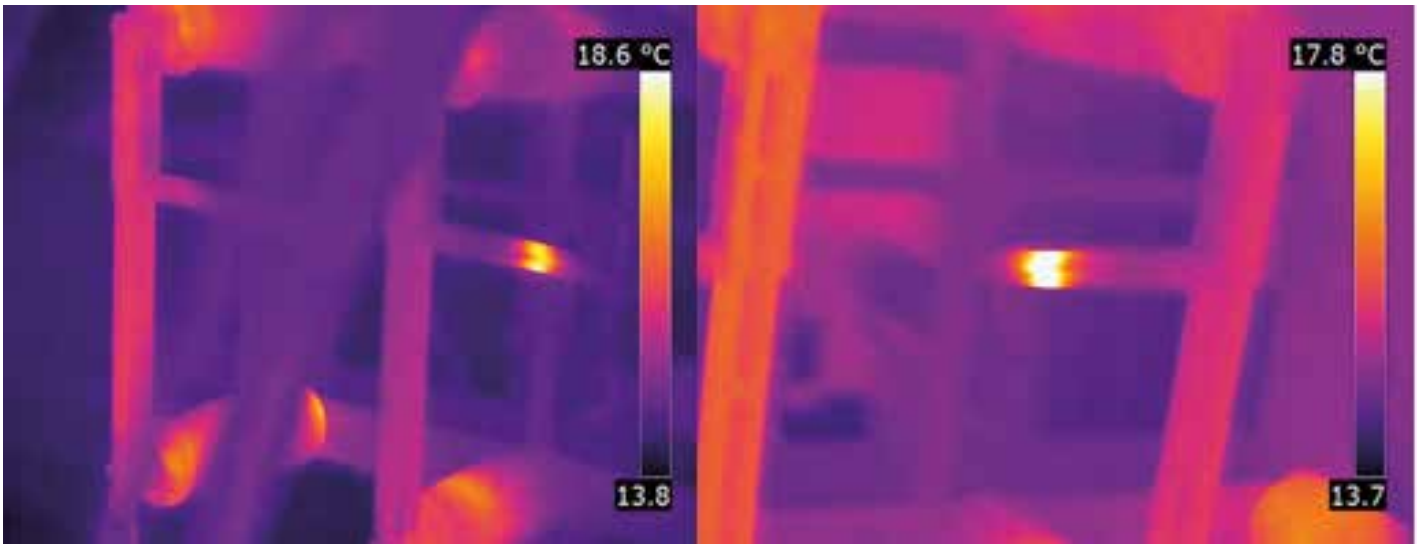
Descargadores de 30 kV.



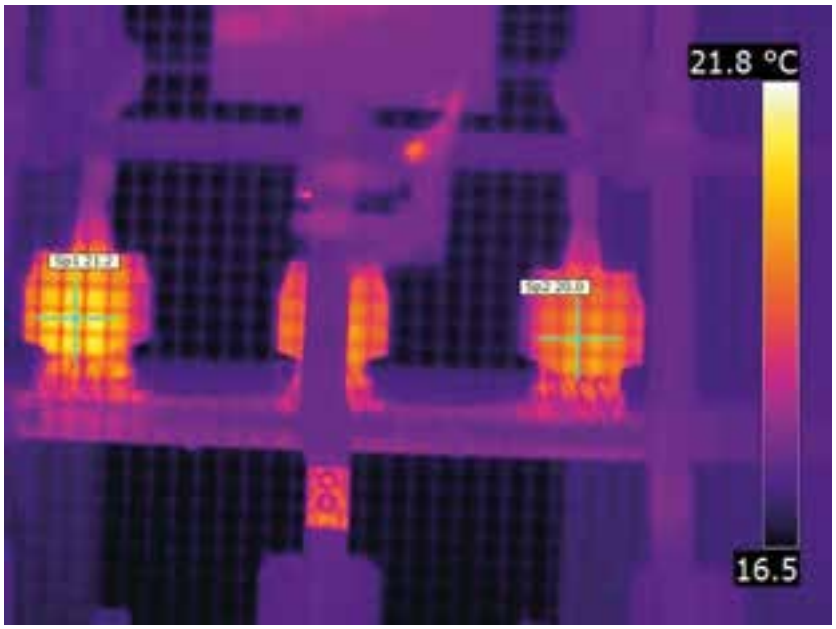
Seccionadores de 30 kV.



Terminales de cables de 30 kV.



Brazo de seccionador de 30 kV.



Transformadores de tensión 30 kV.

En todos estos casos que consideramos con defectos irreversibles la acción de mantenimiento que se espera es la sustitución del mismo en forma total y/o parcial (descargador, terminal, aislador, etc.) ya que la evolución de su deterioro es tal que no es posible volver a las condiciones de su estado original en los componentes afectados. Aunque muchas veces estos activos continúen en servicio no se desempeñan dentro de los parámetros óptimos definidos por el fabricante para cumplir su función afectando la calidad, la precisión y la seguridad.

Atilio Montichelli
Analista Departamento Gestión Técnica
de la Explotación-G.R.T. Oeste

Nuevos beneficios

Convenio con el Hospital de Ojos

En el marco del Convenio firmado entre UTE, AUTE y ASSE, el Centro Hospitalario del Norte “Gustavo Saint Bois” por intermedio del Hospital de Ojos “José Martí” brindará a los pacientes beneficiarios del Fondo de Solidaridad, los siguientes servicios:

- **cirugía de cataratas por facoemulsificación:** Se realiza usando un instrumento que produce ondas sonoras para romper la catarata en pequeños fragmentos, los cuales luego se extraen por medio de succión. Este procedimiento utiliza una incisión muy pequeña.
- **cirugía refractiva corneal para menores de 55 años:** Corrige o mejora la visón en **miopía** (mala visión de lejos), la **hipermetropía** (mala visión de cerca), o el **astigmatismo.** (visión borrosa o distorsionada a distancias cercanas y lejanas).
- **cirugía de ectropión:** para cuando el párpado se invierte hacia afuera provocando que el borde ya no esté contra el globo ocular y quede expuesta la mucosa.
- **cirugía de entropión:** para casos de inversión de un borde de un párpado, lo que provoca que las pestañas se rocen contra el ojo.

La forma de acceder al hospital, es mediante la modalidad de pesquisa. Los potenciales pacientes serán atendidos por el equipo de salud del Hospital de Ojos, quien determinará quienes son pasibles de ser sometidos a las cirugías convenidas. Aquellos que califiquen serán coordinados para ser operados.

Los beneficiarios que residan en el interior del país, se podrán sumar a las pesquisas coordinadas con otras instituciones de la localidad en que residen, con el fin de evitar traslados, hecho que será comunicado según el calendario que concrete el Hospital de Ojos.

El día 22/11/2016 se realizó la 1er pesquisa en Montevideo, para FUNCIONARIOS beneficiarios del Fondo de Solidaridad. Fueron atendidos 120 funcionarios, de los cuales se derivaron 76 a evaluación posterior en el Hospital de Ojos a efectos de profundizar los estudios y evaluar si están aptos para una posterior cirugía.

En etapas posteriores se realizarán nuevas convocatorias para pesquisas en Montevideo e Interior y se incorporarán el resto de los beneficiarios comprendidos en el Fondo de Solidaridad: cónyuges, hijos menores de 23 años y padres.

Dpto. Beneficios Socio Económicos
Gcia. Gestión Humana

Celebración

SASF: 30 años de existencia

SASF de UTE está cumpliendo en este 2016 sus 30 años de existencia. Nada más y nada menos. En un camino que ha sido bien planificado hoy la asociación de funcionarios de UTE es VIABLE económicamente y, diagnosticado por estudios de viabilidad del BPS, por veinte años más.

El 28 de octubre de 2016 se realizó la asamblea de delegados y la fiesta de los 30 años en la sede social, recibiendo muchos invitados. En primera instancia el Sr. Director de UTE Walter Sosa quien nos distinguió con su presencia; Asociaciones paralelas como SERMAFOSE (Asociación Funcionarios de Ose), SEMU (Servicio Mutuo de la Intendencia de Montevideo), CAFUCA (Asociación del Casmu), Servicio Mutuo de Antel; nuestros delegados tanto de Montevideo como del Interior y nuestros queridos Socios.

Se llevaron a cabo distinciones a personas influyentes en el SASF y se entregaron medallas por los 85 años de existencia.

También, y ya pasamos el dato, nos reuniremos con los Socios del Interior del País a medida que nos vayan llegando los pedidos de personas que quieran hacer el festejo en cada lugar del centralizado Interior, de forma que podamos compartir con nuestros asociados una velada de conmemoración de estos 30 años.

Demás está decir que nos sentimos halagados por la concurrencia de nuestros asociados, dando siempre un voto de impulso para seguir con las actividades importantes de la Sociedad, que son ante todo los complementos jubilatorios luego de estar adheridos a la pasividad entregada por el BPS. También se felicita a la comisión y organización de fiestas, integrada por Eddy Meroni, Pamela Veiga, Charquero y Raquel Martínez que hizo que todo saliera muy bien, cerrando la fiesta con la orquesta de “Azúcar para el café”, y la discoteca invitada que nos asistió muy bien.

Emocionados por todos los sucesos importantes vividos
esperamos los 40 años para seguir festejando
Un abrazo a todos.

Dr. José A. Noria Pérez.
Presidente del SASF de UTE

¡Ven a vivir momentos inolvidables!

Un paraíso en las Sierras de Minas

Parque de Vacaciones de Funcionarios de UTE-ANTEL

PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

Para disfrutar en familia o con amigos

La combinación perfecta para dejar de lado la rutina y desenchufarse:

- Deporte
- Relax en contacto con la naturaleza, disfrutando los hermosos atardeceres entre las sierras.
- Piscinas, ubicadas en los jardines entre montes de pinos.
- Actividades recreativas
- Excelente gastronomía

Todos los servicios a tan solo un porcentaje de tu sueldo 2.5% de las haberes fijos afectados a montepío (con un mínimo de $ 630 y un máximo de $ 1500) diarios por persona. En Intranet puedes encontrar un detalle de los rangos tarifarios de acuerdo a grupo familiar o invitados.

También puedes financiar el gasto de tu estadía hasta en 5 cuotas sin recargo que serán descontadas de tu sueldo, por lo cual no tienes que disponer del dinero para tus vacaciones.

Lugares disponibles para la 2° quincena de Enero y la primera Quncena de Febrero.

Oficina en Montevideo: Gral. Caraballo 1127
Teléfonos: 2200 3010 – 2209 0312

Hotel en Minas: Ruta 12 Km 147.500
Central: 4443 0000

www.parquedevacaciones.com.uy

¡Los Esperamos!
¡Felicidad y Prosperidad para el 2017!

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

APF

Seguimos trabajando

Cerramos un nuevo año trabajando juntos por nuestra Colonia de Vacaciones, con la firme convicción de que es el mejor camino para conseguir logros que puedan disfrutar todos los que concurran.

Recordamos que continuamos con las campañas sociales a través de las cuales se ve mejorado nuestro padrón y así poder volcar cada vez más nuestro esfuerzo en la colonia.

Estamos a la orden por información a través de nuestros medios de comunicación:
Teléfonos: 2203 33 00 / 2200 78 98.
Para el Interior del País, teléfono: 0800 8023
E-mail: apf@adinet.com.uy
Facebook: apfparqueuteantel

Saludamos a todos los compañeros y los invitamos a participar de las ctividades que se desarrollan en nuestra Institución.

¡Muy feliz año para todos!

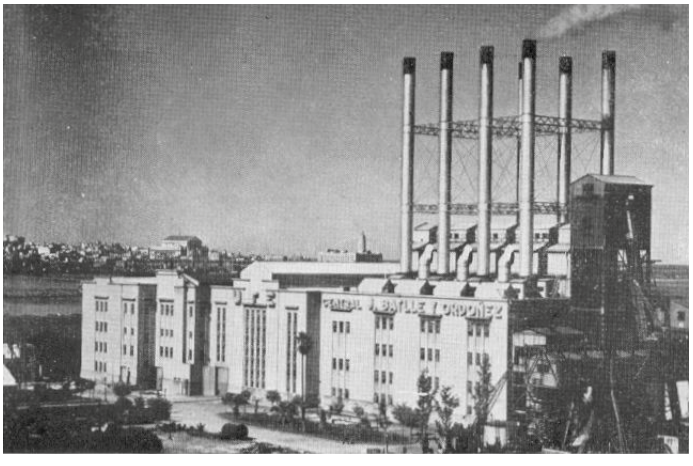
Comision Directiva Asociación Pro Fomento
Parque de Vacaciones para funcionarios de UTE - ANTEL

Historias contadas

UTE y la Segunda Guerra Mundial, el racionamiento de combustible

Me llamó la atención buscando información entre las Resoluciones de Directorio de UTE del año 1943, varias actas en las cuales se trataba el tema de **compras de maíz** (lo cual me dio cierta curiosidad) pero lo que más me llamó la atención es que estas eran realizadas a **ANCAP**.

Obviamente en esos años estábamos en plena Segunda Guerra Mundial y la única forma de obtener combustible líquido fue a través de buques tanques pertenecientes al "Comité Distribuidor del Petróleo para América Latina", un pool de petroleros organizado por EEUU. Se distribuía el petróleo entre los países latinoamericanos, una vez atendidas las necesidades bélicas. Con esa solución, en el año 1943 solamente se pudo contar con volúmenes de combustibles para cubrir el 34% de las necesidades normales y en 1944 un 68%.



Desde el 4 de julio de 1941, funcionaba en Uruguay la "Comisión de Racionamiento" (de combustibles).
También había desabastecimiento de carbón, por lo cual se comenzó a buscar combustibles sucedáneos. Por lo tanto, ANCAP intervino en los mercados para adquirir leña, maíz y otros productos vegetales para quemar. Con estos combustibles cubrió necesidades propias y de UTE.

Fue en esta época de escasez que se comenzó a quemar en las calderas de las centrales Batlle y Calcagno, maíz, que por entonces nos proveía ANCAP. También aparecen algunas Resoluciones del año 1943, con compras de astas y pezuñas de vacunos a distintos proveedores, que supongo tenían el mismo fin, pero no pude corroborar fehacientemente que se quemaran como combustible en las calderas de las centrales. Aunque algunos memoriosos, recuerdan cuentos, de que por esa misma época, recibían muebles de madera viejos para la quema en las calderas.

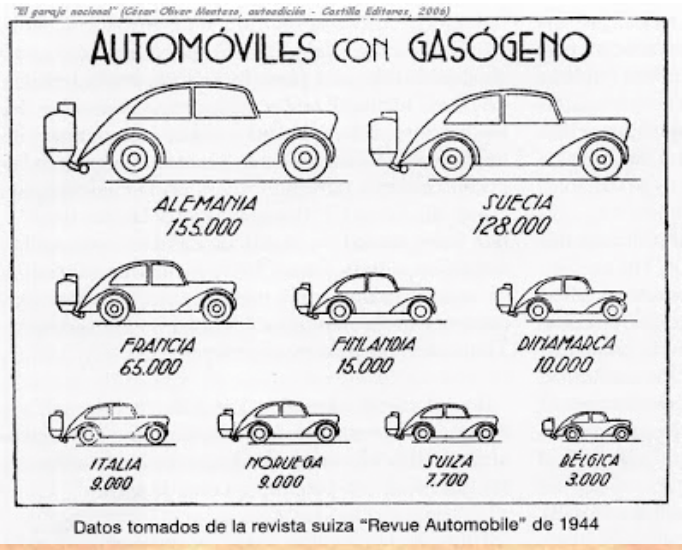
En la búsqueda de otros combustibles vegetales, ANCAP también participó en la explotación y comercialización de los bosques del Río Negro (en las áreas que iban a ser inundados por la represa de Bonete), se transportaba y distribuía la leña y el carbón de leña obtenido en la zona de las obras hidroeléctricas.

A partir del año 1942, ANCAP difundió la tecnología empleada en la construcción de gasógenos y adaptó parte de su flota de camiones para funcionar con "gas pobre", como medio de aliviar la crisis en la provisión de combustibles líquidos.

Por esta misma razón, es que en los años 1943 y 1944 aparecen varias Resoluciones de UTE, donde el Ente hace contribuciones a la "Comisión permanente de gasógenos". Nuestros equipos gasógenos se construían en los Talleres Generales del Arroyo Seco y luego se entregaban a la Sección de Locomoción y Transporte de UTE para que fueran instalados en los vehículos de nuestra flota.

El sistema de "gasógeno" era un habilidoso procedimiento para la obtención de combustible quemando carbón vegetal (aunque se puede quemar otro tipo de combustibles como leña liviana, paja de cereales o lino, etc.). Es un aparato en el cual, mediante una combustión incompleta se obtiene un gas combustible que puede ser usado en motores a explosión en reemplazo de la nafta atomizada y el aire. El equipo a gasógeno recomendado por ANCAP era el C.E.G. y estaba compuesto de los siguientes aparatos: generador, ciclón, enfriador, filtro y mezclador.[1] En general los motores a explosión pueden marchar indistintamente con nafta o gas de gasógeno (gas pobre). La potencia máxima obtenida a base de "gas pobre" puede estimarse en un 60% de la desarrollada con nafta.

El sistema fue ampliamente estudiado en Europa en períodos de restricciones energéticas cuando había escasez de petróleo (por ejemplo durante la Segunda Guerra Mundial y al final de la Guerra Civil Española), se usaba entonces un sistema de propulsión mediante gasógenos aplicados a motores de combustión interna.
Cuando se produce la "Liberación de Paris", en agosto del



Datos tomados de la revista suiza "Revue Automobile" de 1944

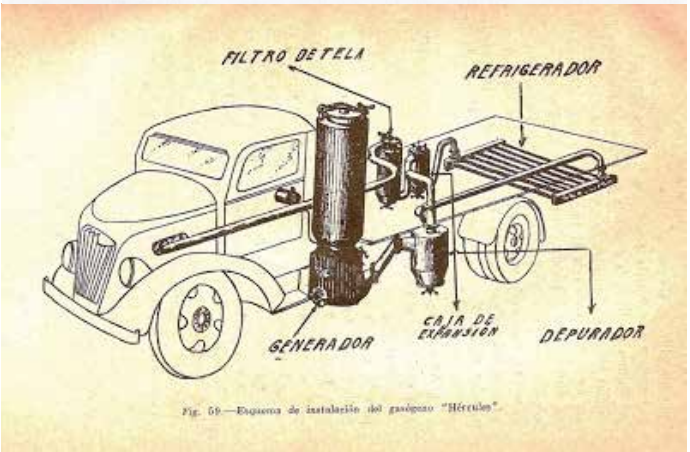
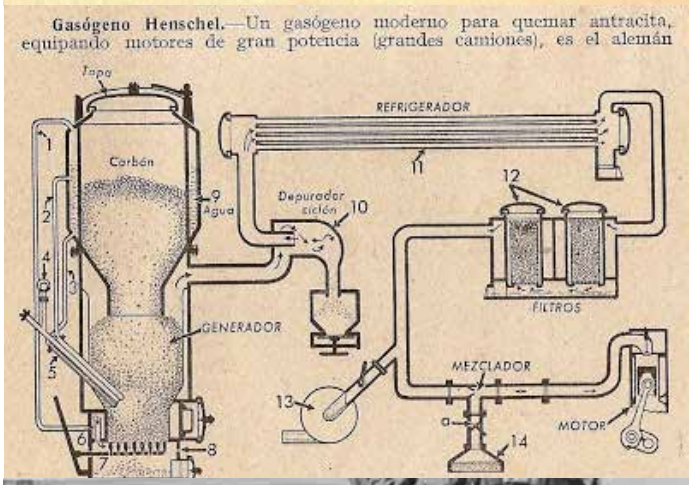


Fig. 59.—Esquema de instalación del gasógeno "Hércules".



[1] Ver esquema que acompaña la nota.

año 1944, UTE aporta la "intensificación del alumbrado público" para la iluminación de la Avenida 18 de julio como parte de los festejos de ese día. Para la celebración del fin de la guerra se termina el enjardinado y la instalación de una fuente luminosa en Arroyo Seco frente a las Centrales de Generación, también se otorgó asueto al personal para que pudiera participar de todos estos festejos.

En 1945 con la rendición de Alemania y Japón llegaron a su fin las vicisitudes para conseguir combustibles.

Fuentes:

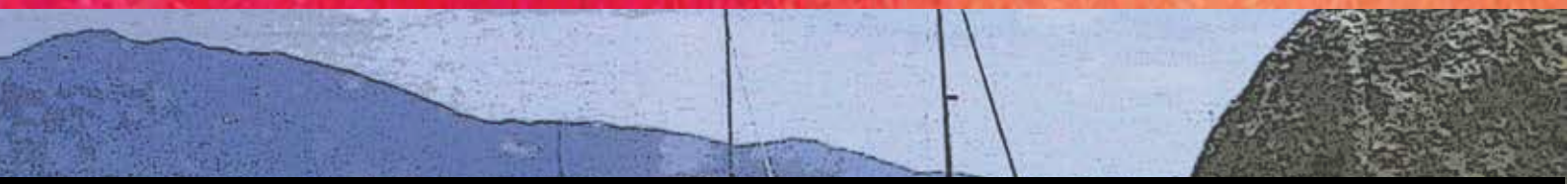
- Actas de Directorio de UTE del año 1943 y 1944
- 75 años de ANCAP 1931-2006, Lo que Nos Mueve Es todo un País, ANCAP
- Memoria de ANCAP 1943-1948.
- Almanaque del BSE 1942 y 1944
- Internet: El gasógeno, historia del automóvil en Málaga (España) http://historiadelautomovilenmalaga.blogspot.com

Agradezco la información que me brindaron para esta nota el Ing. Juan Romero de ANCAP y el Ing. Howard Jurburg de UTE.

sbottero@ute.com.uy

21ª MUESTRA ARTÍSTICA

Por amor al arte...



El artista es un héroe, acude a la llamada de la vocación artística que puede abarcar la música, la danza, el teatro, la escritura o la pintura, entre otras artes y, todo ello para emprender un viaje incierto, de éxitos y fracasos, sin saber nunca hacia qué lado se va a inclinar la balanza del destino, la suerte, el azar o sencillamente, la casualidad de estar en el lugar y el momento preciso. Un viaje fantástico y emocionante que tiene sus propios elegidos.

CANTO
Daniel Menéndez
Milko Prado
Luis Coitinho
María Victoria Lemos
Heber Marco
Ricardo y Stefano Reale
Julio Pellegrini
Tamara Beloqui
Fernando Freire

FOTOGRAFÍA
Adriana Giglio
Gerardo Lemes
Andrea Aires
José Pilone
Solange Pastorino
José Baccino
Vanesa González
María Noel González
Osvaldo Baccino

BAILE
Claudia Paparamborda
Cecilia Dorregui

MÚSICA
Heber Marco Monzón
Ricardo y Stefano Reale
Julio Pellegrini

ARTESANÍAS
Gabriela Baccino
Valeria Pagnussat
Celina Pazos
Ana Maidana
Alfonsina Barrios
Estrella Armanini
Doris Haak
Irene González
Stefania Sosa

OTROS
Alcides Flores
María Elena Rodriguez
Victoria Vila
Omar Lemes
Hugo Morales
Vanessa Pérez
Nicolá s Oribe
Nilda Botta

CORO
Tammara Beloqui

Espectáculo Musical:

Maestro de Ceremonia: Carlos Cabral y Luis Coitinho

- 19:00 hs. Fernando Freire
- 19:15 hs. Joselo Molinari
- 19:40 hs. Ricardo Reale y Grupo "Subsuelo"
- 20:00 hs. Coro "Terapia de Miércoles"
- 20:20 hs. Luis Coitinho
  Luis Coitinho con Claudia Paparamborda y Cecilia Dorregui
- 20:40 hs. Heber Marco, acompañado por Claudio Arnaud
- 20:55 hs. María Victoria Lemos
  Acompañan Heber Marco y Claudio Arnaud
- 21:10 hs. Daniel Menéndez. Acompaña Julio Pellegrini
- 21:20 hs. Milko Prado. Acompaña Daniel Menéndez
- 21:35 hs. Murga de UTE "Los Desasnados"

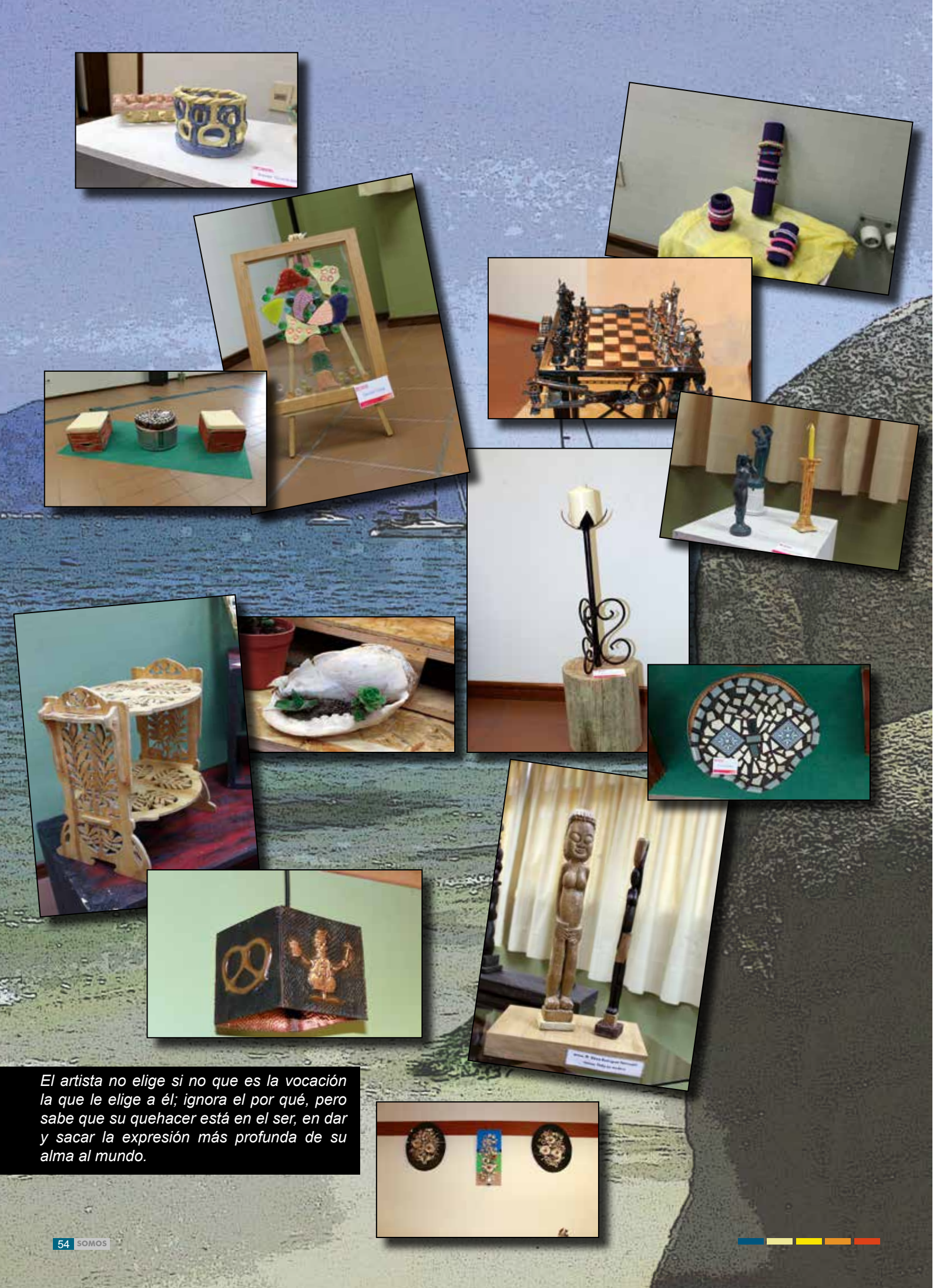
POESÍA
Ricardo Reale
Stefano Reale
Raquel Bruni
Gustavo Sanz
Luis Alberto Abalo
Natalia Romeo
Rafaela Arella
Silvana Lemes
Niria Perochena

PINTURA
Silvia Quintana
Sandra Bottero
Santos Márquez
María Emilia Debernardi
María del Carmen Altier
Gustavo Marzoa
Norma Rivera
Iris Correa
Nelly Lasa
Ricardo Sosa
Damián Sosa
Teresa Patrón

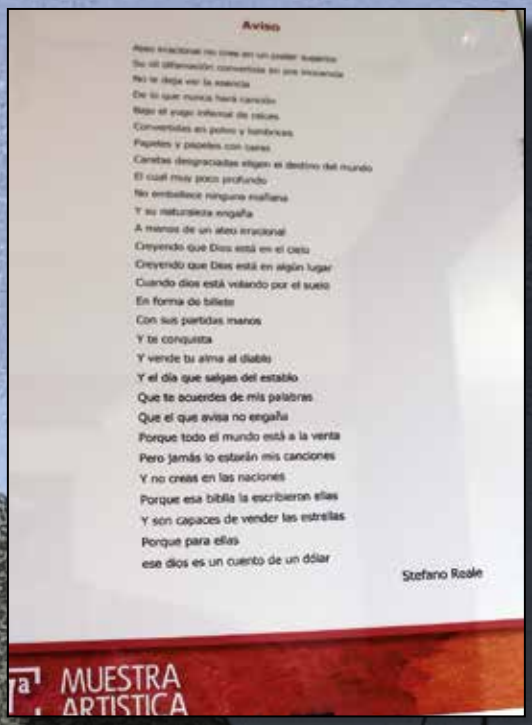
MURGA
Jesús Berrondo
Jaime Langhain
Eduardo Zubiaurre
Mario Larrosa
Carlos Ben
Fernando Freire
Lucila Perdomo
Maximiliano Ifran
Carlos Cabral
Martín Trías
Daniel Cancela
Cirilo Castro
Pablo Franco
Jorge Rosas
Ruben González
Luis Muniz
Freddy Gómez
Franco Piriz

DIBUJO
Victoria Vila Sanjurjo

ESCULTURA
María Elena Rodriguez



El artista no elige si no que es la vocación la que le elige a él; ignora el por qué, pero sabe que su quehacer está en el ser, en dar y sacar la expresión más profunda de su alma al mundo.


Aviso
Ateo irracional no cree en un dios supremo
Su oscuridad convertida en una incógnita
No le deja ver la esencia
De lo que nunca hará caricia
Bajo el yugo infernal de reloj
Convertidas en polvo y hombres
Papeles y papeles con caras
Caretas desgraciadas eligen el destino del mundo
El cual muy poco profundo
No embellece ninguna mañana
Y su naturaleza engaña
A menos de un ateo irracional
Creyendo que Dios está en el cielo
Creyendo que Dios está en algún lugar
Cuando dios está volando por el suelo
En forma de billete
Con sus partidas manos
Y te conquista
Y vende tu alma al diablo
Y el día que salgas del establo
Que te acuerdes de mis palabras
Que el que avisa no engaña
Porque todo el mundo está a la venta
Pero jamás lo estarán mis canciones
Y no creas en las naciones
Porque esa biblia la escribieron ellas
Y son capaces de vender las estrellas
Porque para ellas
ese dios es un cuento de un dólar
Stefano Reale
MUESTRA
ARTISTICA

El Arte: la expresión más profunda y sincera del alma.

La dinámica de la creación artística representa en todos los tiempos un vivo retrato de las aspiraciones espirituales que motivan a las personas

proyecto 2016

PLENITUD

Mucho más que un Proyecto

Los días 19 20 de noviembre se llevó a cabo el cierre anual del Proyecto Plenitud, como es tradicional, en el Parque de Vacaciones de Minas. Más de 400 personas se dieron cita para compartir la actividad y alentar a los finalistas de Fútbol, Vóleibol, Tenis, Frontón, Bochas y Ajedrez. Felicitamos a todos los y las participantes por el clima de confraternidad vivido y a los que destacaron en alguna de las disciplinas, por el resultado obtenido.

Equipo de Coordinadores

Ajedrez

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Ajedrez	Campeón	**SUR**	Rodrigo Porteiro
	Vicecampeón	**SUR**	Pablo Leites
	Revelación	**SUR**	Juan Giménez

Frontón

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Frontón	Campeones	**ESTE**	Martín Correa y Leonardo Pereyra
	Vicecampeones	**NORTE**	Christian Souza y Ricardo Bordenave

Tenis

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Tenis Single	Campeón	**SUR**	Mario Elola
	Vicecampeón	**ESTE**	Juan Papaleo
Tenis Doble	Campeones	**SUR**	Horacio Carro y Ignacio Orte
	Vicecampeones	**CENTRO**	Diego Ruffener y Juan González

Fútbol

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Fútbol Libre	Campeones	**CENTRO**	La Resaca
	Vicecampeones	**ESTE**	
Fútbol Senior	Campeones	**SUR**	Los Culpables
	Vicecampeón	**ESTE**	7 PA 40
Fútbol Femenino	Campeonas	**SUR**	Las Cobras
	Vicecampeonas	**SUR**	Jaque Mate
Goleador	Femenino	**SUR**	Eugenia Vidal - Patricia Castro Daniela Volz
	Senior	**ESTE**	Juan González
	Libre	**CENTRO**	Víctor Seage
	Libre	**NORTE**	Martín Bonfrisco
Valla menos vencida	Femenino	**SUR**	Las Cobras
	Senior	**NORTE**	Fredy Dutra
	Libre	**CENTRO**	Diego Vera

Voley

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Voleyball	Campeón	**SUR**	Por el Tanto
	Vicecampeón	**NORTE**	Salto-Paysandú

Bochas

DISCIPLINA	PUESTO	REGIÓN	NOMBRE
Bochas	Campeones	**ESTE**	Daniel Vázquez
			Wahington Lescano
			Luis Méndez
	Vicecampeones	**CENTRO**	Luis Miguel Muniz
		CENTRO	Ruben Darío González
		CENTRO	César Wilmar Mesa

El revoltijo

Presentaciones

Lara, nieta de Beatriz Blanco, presenta a su primo Máximo**.** Se los ve muy mimosos a los dos!

¡Felicidades!

Luana Pereira Sanguinetti con sus 5 añitos es toda una modelo y también excelente bailarina. Uno de sus sueños es salir en una revista por lo tanto su tía Vivian Pereira y su tía del corazón Mariela San Martin lo hacen posible…

¡Estás preciosa Luana!

Regalo de navidad

Hugo Morales, de Talleres Generales y expositor en la Muestra de Funcionarios de UTE, decidió regalarnos la posibilidad de apreciar este árbol de Navidad a todos aquellos que nos acerquemos a la entrada de Talleres.

¡Muchas gracias Hugo!

FELICITACIONES

por la llegada de...

BRUNO
mamá y papá: Cecilia y Bayron Aristimuño
06/04/2016

ARACELI
mamá y papá: Luis y Jessica Díaz
abuela/o: Susana y Luis "Goyo" Díaz
tío: Luis Díaz"
17/11/2016

CRISTÓBAL
mamá y papá: Yoselín y Daniel
abuelas/os: Cristina, María, Antonio y Walter Morales
30/09/2016

JUAN IGNACIO
mamá y papá: Johanna y Juan Pablo
abuela/o: Jacqueline y Carlos García da Rosa
10/08/2016

CLARA
mamá y papá: Gabriela y Rodrigo Porteiro
08/08/2016

MÁXIMO
mamá y papá: Silvana y Fabián
abuela: Beatriz Blanco
22/05/2016

DELFINA
mamá y papá: Lorena y Pedro
abuela/o: Ibelia y Pedro Silveira
23/07/2016

VERA IRINA
mamá y papá: Carla y Denis
abuela: Mary Valls
12/07/2016

EMMA
mamá y papá: Dennise y Nicolás
abuela/o: Mariela San Martin y Sergio
20/04/2016

SANTINO
mamá y papá: Ana Karen y Fernando
abuela/o: Cristina Da Fonseca y
José Pedro Pérez
25/05/2016

THIAGO
mamá y papá: Amalia Silva
y Gustavo Ramos
abuelo: Enri Ramos
tíos: Daniel Ortíz y Andrés Ramos”
08/09/2016

JULIETA
mamá y papá: Vanessa Morassi
y Jonathan
abuela/o: Marisa Tejera y
Daniel Alen
tía abuela: Aida Tejera”
12/02/2016

MARÍA EUGENIA
mamá y papá: Alejandra y Santiago
abuelo: Carlos Almada
16/06/2016

VALENTÍN
mamá y papá: Isabel y Sebastián
abuelas/os: Nelly Viera y Roberto Bigot
Dinora y Alexis Corbo “
04/11/2016

OLIVIA
mamá y papá: Virginia y Marcelo
abuelo: Marcelo Menoni
22/08/2016

PAULINA
mamá y papá: Magally y Jonathan
abuela/o: Miriam y Ruben Pérez Rodríguez
30/08/2016

ROCÍO
mamá y papá: Mariana y Pablo
abuela/o: Marylina Torres
y Juan Carlos Alanis
21/07/2016

Aportes

La violencia doméstica

Qué tema tan difícil de encarar es la violencia doméstica. Vivimos en una sociedad totalmente machista, desde niños mamamos el machismo, de una manera normal nos criamos con conceptos distorsionados referidos a los derechos y obligaciones de cada sexo.

Con el pasar de los años en la mayoría de los casos se acentúa la desigualdad y el abuso que sufre el género femenino.

En algunos casos las propias mujeres se auto discriminan y someten a este tipo de situaciones, tan es así que lo trasmiten normalmente a sus hijos. Ni qué hablar de los hombres, nos olvidamos de quién nos dio la vida y tratamos a la mujer como si fuera de segunda clase, un escalón más abajo, en realidad no tan abajo porque tenemos que usarlas, las necesitamos. En inocentes situaciones es que comienza la más cruel de las violencias hacia ellas, un gritito, un poquito de indiferencia, el negar un pesito o pedir algo a “cambio”. En la medida que voy escribiendo me embronco conmigo mismo y siento vergüenza, muchas veces sin querer y ni siquiera pensarlo el abuso esta ahí presente.

En lo personal me parece inconcebible que en una familia existan situaciones de golpes, maltratos y homicidios. Pero la realidad nos golpea día a día y cada vez con más frecuencia, todos los días aparece la noticia y todos los días nos decimos lo mismo, ¿por qué si no se llevaban bien no se separaron? ¿por qué llegaron a esto?, se podía haber evitado, y los niños y las secuelas que quedaron. Repito, qué tema tan difícil, las conductas humanas son muy extrañas, tan extrañas que son de lo peor.
No he escrito esto para darles una solución, no la tengo. Lo único que puedo hacer es mirar hacia adentro y tratar de no ser parte de uno de estos tristes episodios.

Ojalá este humilde mensaje sirva de luz y sea un pequeño complemento de ayuda, para aquéllas y aquéllos que luchan desde hace años por erradicar esta tormentosa situación.

Luis Garino
Operación de Redes de Montevideo

Sociales

Casamientos

Pablo y Lorena

¡Se nos casó el SOCO!
Los compañeros del Distrito Pando le desean lo mejor a Pablo y Lorena que en octubre contrajeron matrimonio, en esta nueva etapa de sus vidas.

¡!Felicitaciones!!

Tito

¡Se casó el Titoooo!
Queremos desearle mucha felicidad en esta nueva etapa de su vida. Excelente compañero y persona a la cual queremos mucho.

Oficina Comercial Treinta y Tres

Despedidas

Daniel Devicenzi

Daniel, tus compañeros del Centro de Control de Salto te deseamos muchos éxitos en esta nueva etapa.

¡Feliz retiro!

Despedidas

Inés Almaraz

En el mes de diciembre, nuestra compañera y amiga, Ing. Inés Almaraz, se acogió a sus derechos jubilatorios.
Una larga vida dedicada a UTE, en la que pudo realizar muchos aportes propios de su profesión y de los cuales hemos podido fortalecer nuestros procesos, enriqueciendo nuestro capital técnico.
Pero más allá de esa trascendente labor, supo brindarse con un enorme afecto y sensibilidad para aportarnos su mejor capital: su sabiduría de vida, su entusiasmo, su valor de nunca entregarse ni resignarse, de siempre querer intentar avanzar, generando sinergia en los equipos que tuvo la oportunidad de compartir y liderar.
Porque todo lo hacía sin olvidar nunca que lo importante es extraer lo mejor de cada uno, haciéndonos sentir más importantes, dando razón y sentido a las cosas que cada uno hacía, sorprendiéndonos siempre con chispas alegres de vida, provocando a todos a ser mejores, más dignos, más felices.
Ahora su familia la podrá disfrutar mucho más aún, y ese es su mejor premio.
Inés, recuerda que muchos hemos guardado parte de tu sabiduría, de tu disfrute en común, de tu energía de vivir la vida con alegría.
Estarás siempre entre nosotros. Pero se te va a extrañar.

¡Te deseamos lo mejor! ¡Te queremos!
Equipo de GEMA

Daniel Gallo

El pasado 11 de noviembre, despedimos a nuestro querido y jovial compañero Daniel Gallo del Departamento de Compras del Parque de Vacaciones. Se acogió al beneficio jubilatorio, pero sigue en nuestro recuerdo diario con sus chistes, ocurrencias, sus historias del barrio Progreso y su chispa que día a día nos alegraba!! Felicidad en esta nueva etapa Danielito.

¡!Te vamos a extrañar!!

Despedidas

Ana María Freire

Este año también se jubiló nuestra compañera del mismo sector Ana Maria Freire, pero prefirió su retiro sin despedida ni regalo, así que le deseamos lo mejor en esta nueva etapa.

Rosa María Bonilla

"Rosita:
En esta noche estamos reunidos tus compañeros de tantas horas de trabajo para homenajearte con motivo de tu jubilación, y decimos homenaje, ya que "despedida" es una palabra cruel y triste y no está acorde a como ha sido siempre tu forma de ser: alegre, jovial y optimista.
En pocas horas quedarán atrás tus días de trabajo, plagados de anécdotas, de momentos alegres, de llegadas tarde y también por qué no, de desilusiones y alguna injusticia.
Atrás quedarán los días de la oficina contable de la capital Maldonado, en donde el trabajo emergía sin parar, siempre plagada de vales, cheques, reposiciones, etc., etc.
Pero a esa imagen de excelente funcionaria, queremos agregar tu faceta personal. A tu personalidad la adorna un ser humano muy sensible, cuantos acudieran a ti, siempre te encontraban dispuesta a escucharlos, a darles una opinión, un parecer y por qué no algún consejo. Siempre en esos momentos y ante el dolor de algún compañero estuviste, desinteresada tratando de buscar alguna solución o algún consuelo, quizás alguna vez esto te pudo haber traído algún "dolor de cabeza", pero siempre lo hiciste en el afán de ayudar sin medir consecuencias.
Pero quizás la faceta que más resalto fue tu alegría, es muy difícil que en alguna computadora, en un celular, o en una cámara no aparezca tu foto siempre alegre, bailando, disfrazándote, ya sea en las jornadas de la empresa, en fiestas o en donde fuera, tu sonrisa y tu "pasito" de baile afloraron siempre.
Ni que hablar cuando había que organizar fiestas, siempre presente con tus manualidades, tu organización, decorando salones, disfrazándote de Papá Noel en la entrega del amigo invisible, en fin son tantas cosas que organizaste, que planificaste y siempre teniendo a tu lado a Susy, tu amiga, tu prima, tu compañera inseparable…
Son tantas cosas que habría para escribir que no daría el tiempo, simplemente decirte que te vamos a extrañar, nos va a costar ir a tu oficina y no encontrarte, nos va a faltar tu saludo, tu calidez y ese aparato de presión que durante tanto nos controló a todos.
Tus amigos aquí presentes, te deseamos lo mejor, que disfrutes todo lo bueno que da la vida, aprovecha tu tiempo libre, a tu nieto y todo aquello que desees emprender con mucha salud y con el convencimiento que compañeros y seres humanos como tú, no pasan en vano por la empresa y mucho menos por la vida.

¡Felicidades!"
Compañeros de Oficina Comercial Maldonado

Despedidas

Marlene Icasuriaga

El 15 de Julio le hicimos la despedida a Marlene Icasuriaga de Tesorería con motivo de su jubilación. Estuvo buenísima y súper divertida.
Ella quedó muy contenta y agradecida por la creatividad que tuvimos con el regalo y le auguramos que

"LO MEJOR ESTÁ POR VENIR".

Mariana Vilche

Carta de despedida a los compañeros de Of. Comercial Maldonado con motivo de pasar a desempeñar tareas en Oficina Comercial San Carlos

Recuerdo como si fuera hoy el día que comencé a trabajar, recuerdo las caritas de todos y cómo se iban acercando preguntando por mi…, por mi historia y contándome las de ustedes. Yo venía con mis miedos, sabiendo que ingresaba a un lugar donde me iba a encontrar con gente que trabajaba junta hace muchos años, y yo nuevita…
No saben lo que deseaba este trabajo, desde el momento que me inscribí lo soñé… Al salir sorteada ya me lo planteé seriamente (no se me iba a escapar muy fácil) puse todo, todo de mí. Estudie muchísimo para la prueba y en cada instancia temblaba yo y mi familia que le ponía tantas ganas como yo. Ya a lo último hasta el pelo había comenzado a perder, los nervios me podían…
Y llegó… llegó esa llamada tan ansiada, me confirmaban mi ingreso. Lo que lloré, grité, salté y festejamos con mi familia… No se imaginan…
La verdad el grupo humano que me encontré acá es sin igual, maravilloso, una bella familia de la que de a poco comencé a ser parte, ustedes me integraron, me aceptaron y brindaron todo el apoyo, conocimiento y compañerismo.
No saben lo que me costaron las jubilaciones de las compañeras, veía que tenían más años de trabajo que yo de vida, lo que significaría este nueva etapa en sus vidas. Qué difícil, siempre les tiré buena onda para que levantaran el ánimo para este paso tan difícil… lo que más deseo que nosotros y futuros compañeros sepamos ser tan buenos compañeros como ustedes... El crear un ambiente laboral que te den ganas de ir a trabajar ahí está el éxito!!
Hoy me voy con el corazón lleno de grandes compañeros, amigos! Pero no voy a estar muy lejos, yo quiero seguir siendo parte de ustedes… soy un tanto arriesgada en hacer este cambio, porque como todo cambio tiene algo de incierto… pero sé que voy a estar más cerca de mi familia, que es pilar fundamental para mí, cada minuto es valioso para estar junto a ellos.
Los quiero mucho, mucho, sin dudas que los voy a extrañar un montón! Claramente seguiremos en contacto.
Nos estamos viendo, y que nunca se pierda la magia que hay acá en esta bella oficina.

Un besote
Mariana

Agradecimiento

Hola, mi nombre es Verónica Alvez, y soy funcionaria de UTE. Mi esposo, que es ex -funcionario de UTE y yo, queremos por este medio agradecer todo el apoyo recibido por parte del personal del Fondo de Solidaridad que, sin excepción, no sólo tuvieron para con nosotros un trato muy profesional y diligente, sino por sobre todo muy HUMANO. Además queremos agradecer a los Drs. Cristina Larrosa y Gerardo Domínguez, que desde el Servicio Médico nos asesoraron y se preocuparon activamente por la situación de mi esposo.

En nuestro caso, gracias al Fondo mi esposo pudo realizarse una intervención en Florida, USA, la cual sin su aporte no hubiera sido posible.

Por último, queremos invitar a todos a colaborar con el Fondo de Solidaridad, que puede salvar muchas vidas y que no todos tienen la suerte de poder tener esta posibilidad.

Mil gracias a todos.